



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА

Година XXVI

Нова Црња

27.01.2017. године

Број: 1

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:II-06-2/17-1
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

1.На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“ број 129/2007 и 83/2014) и члана 41. Статута општине Нова Црња (“Сл.лист Општине Нова Црња”, бр. 09/2008, 16/2012 и 16/2015) Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 27.01.2017. године, донела је

ПРОГРАМ РАДА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА ЗА 2017. ГОДИНУ

Програм рада Скупштине општине Нова Црња за 2017. годину утврђује садржај питања која ће Скупштина општине Нова Црња разматрати, начин и рокове разматрања истих, као и обрађиваче, односно предлагаче материјала о којима ће се расправљати. Радна тела Скупштине ће, у складу са овим програмом и својим надлежностима, разматрати материјале припремљене за Скупштину, о чему ће у оквиру свог домена давати мишљења, подносити предлоге и одговарајуће извештаје.

Програм рада Скупштине општине за 2017. годину је дефинисан на кварталном (тримесечном) нивоу и он је основа за благовремено и редовно планирање седница Скупштине и њених радних тела.

ПРВИ КВАРТАЛ

1. Извештај о раду Дома здравља Српска Црња за 2016.годину

Обрађивач: Дом здравља Српска Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Март 2017. године

2. Извештај о раду Центра за социјални рад "Нова Црња" Нова Црња за 2016.год.

Обрађивач: Центар за социјални рад "Нова Црња"

Предлагач: Општинско веће

Рок: Март 2017. године

3. Извештај о раду Црвеног крста Нова Црња за 2016. годину

Обрађивач: Црвени крст Нова Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Март 2017. године

4. Извештај о раду Народне Библиотеке "Ђура Јакшић" Срп. Црња за 2016. год.

Обрађивач: Н Б "Ђура Јакшић" Српска Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Март 2017. године

5. Извештај о раду СКТЦ "Ђура Јакшић" Срп.Црња за 2016. годину

Обрађивач: СКТЦ "Ђура Јакшић"Срп.Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Март 2017. године

6. Извештај о утрошеним средствима Буџетског фонда за заштиту и унапређење животне средине општине Нова Црња за 2016. годину

Обрађивач: Одељење за привреду Предлагач: Општинско веће

Рок: Март 2017. године

7. Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Нова Црња за 2016.годину

Обрађивач: Предлагач: Општинско веће

Рок: Март 2017. године

8. Одлука о екстерној ревизији

Обрађивач: Одељење за буџет и финансије

Предлагач: Општинско веће

Рок: Март 2017. године

9. Усвајање плана јавних набавки

Обрађивач: Одељење за буџет и финансије

Предлагач: Општинско веће

Рок: Март 2017. године

ДРУГИ КВАРТАЛ

1. Одређивање бирачких места за спровођење Избора за Председника републике

Обрађивач: Општинска управа Предлагач:

Општинско веће

Рок: Април 2017. године

2. Извештај о раду Месне заједнице Тоба за 2016.годину

Обрађивач: МЗ Тоба Предлагач: Општинско веће

Рок: Мај 2017. године

3. Извештај о раду Месне заједнице Радојево за 2016.годину

Обрађивач: МЗ Радојево Предлагач:

Општинско веће

Рок: Мај 2017. године

4 Извештај о раду Месне заједнице Српска Црња за 2016.годину

Обрађивач: МЗ Српска Црња Предлагач:

Општинско веће

Рок: Мај 2017. године

5. Извештај о раду Месне заједнице Нова Црња за 2016.годину

Обрађивач: МЗ Нова Црња Предлагач:

Општинско веће

Рок: Мај 2017. године

6. Извештај о раду Месне заједнице Александрово за 2016.годину

Обрађивач: МЗ Александрово Предлагач:

Општинско веће

Рок: Мај 2017. године

7. Извештај о раду Месне заједнице Војвода Степа за 2016.годину

Обрађивач: МЗ Војвода Степа Предлагач:

Општинско веће

Рок: Мај 2017. године

8. Извештај о пословању ЈКП "8.август" Српска Црња за 2016.годину

Обрађивач: ЈКП "8.август" Српска Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Мај 2017. године

9. Програм заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта

Обрађивач: Одељење за привреду Предлагач:

Општинско веће

Рок: Јун 2017. године

10. Завршни рачун буџета општине Нова Црња за 2016.годину

Обрађивач: Одељење за буџет и финансије

Предлагач: Општинско веће

Рок: Јун 2017. године

ТРЕЋИ КВАРТАЛ

1. Информација о опремљености основних и средње школе у 2017/2018. години

Обрађивач: Одељење за општу управу, заједничке послове и јавне службе Предлагач:

Општинско веће

Рок: Јул 2017 године

2. Информација у упису деце предшколског узраста и основних школа у 2017/2018. години

Обрађивач: Одељење за општу управу, заједничке послове и јавне службе Предлагач:

Општинско веће

Рок: Септембар 2017. године

3. Информација о упису ученика у средњу школу 2017/2018. године

Обрађивач: Одељење за општу управу, заједничке послове и јавне службе Предлагач:

Општинско веће

Рок: Септембар 2017. године

ЧЕТВРТИ КВАРТАЛ

1. Програм пословања и финансијски план ЈКП "8.август" Српска Црња за 2018.годину

Обрађивач: ЈКП "8.август" Српска Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Новембар 2017. године

2. План рада и финансијски план Дома

здравља Српска Црња за 2018.годину

Обрађивач: Дом здравља Српска Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

3. План рада и финансијски план Центра за социјални рад "Нова Црња" Нова Црња за 2018.годину

Обрађивач: Центар за социјални рад "Нова

Црња" Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

4. План рада и финансијски план Црвеног крста Нова Црња за 2018. годину

Обрађивач: Црвени крст Нова Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

5. План рада и финансијски план Народне Библиотеке "Ђура Јакшић" Срп. Црња за 2018. годину

Обрађивач: НБ "Ђура Јакшић" Српска Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

6. План рада и финансијски план СКТЦ "Ђура Јакшић" Срп.Црња за 2018. годину

Обрађивач: СКТЦ "Ђура Јакшић" Срп.Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

7. План рада и финансијски план Месне заједнице Радојево за 2018.годину

Обрађивач: Месна заједница Радојево

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

8. План рада и финансијски план Месне заједнице Тоба за 2018.годину

Обрађивач: Месна заједница Тоба Предлагач:

Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

9. План рада и финансијски план Месне заједнице Александрово за 2018.годину

Обрађивач: Месна заједница Александрово

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

10. План рада и финансијски план Месне заједнице Војвода Степа за 2018.годину

Обрађивач: Месна заједница Војвода Степа

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

11. План рада и финансијски план Месне заједнице Српска Црња за 2018.годину

Обрађивач: Месна заједница Српска Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

12. План рада и финансијски план Месне заједнице Нова Црња за 2018.годину

Обрађивач: Месна заједница Нова Црња

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

13. Одлука о буџету општине Нова Црња за 2018.години

Обрађивач: Одељење за буџет и финансије

Предлагач: Општинско веће

Рок: Децембар 2017. године

Скупштина општине Нова Црња ће размотрити и сва остала питања која су од интереса за општину и грађане, а која нису предвиђена овим програмом и у том смислу програм се сматра отвореним.

Председник скупштине унеће у дневни ред седница скупштине предлоге које прими од одборника, општинског већа, комисија или других лица овлашћених за подношење предлога, као и питања из надлежности скупштине о којима је расправљано на зборовима грађана, с тим да о питањима буде претходно расправљано у надлежном скупштинском телу.

**Председник скупштине
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА

-Скупштина општине-

БРОЈ:П-06-2/17-2

ДАНА: 27.01.2017 године

Н О В А Ц Р Њ А

2.На основу члана 41 став 1

Запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/09,88/10 и 38/15), члана 32 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“

бр. 129/07 и 83/14) и члана 41 тачка 7 Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ бр. 9/08,16/12 и 16/15), уз прибављање мишљења Локалног савета за запошљавање, Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 27.01.2017. године, доноси:

**ОДЛУКУ
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ
ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА
ЗА 2017. ГОДИНУ**

Члан 1.

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Нова Црња за 2017. годину, у тексту који је саставни део ове Одлуке

Члан 2.

Ова Одлука са њеним саставним делом биће објављена у „Службеном листу општине Нова Црња“ и ступа на снагу даном објављивања.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:П-06-2/17-3
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

3.На основу члана 20. тачка 1. и 39.,члана 32 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 129/07 и 83/14) и члана 41 тачка 7 Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ бр. 9/08,16/12 и 16/15), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној дана 27.01.2017. године, доноси:

**ОДЛУКУ
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ
ПЛАНА ЗА МЛАДЕ
ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА
ЗА ПЕРИОД 2016.-2020. ГОДИНЕ**

Члан 1.

Усваја се Локални акциони план за младе општине Нова Црња за период 2016-2020. године, у тексту који је саставни део ове Одлуке.

Члан 2.

Ова Одлука са њеним саставним делом биће објављена у „Службеном листу општине Нова Црња“ и ступа на снагу даном објављивања.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:П-06-2/17-4
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

4.На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 ,83/14) и члана 41. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 ,16/12) а на Предлог Општинског већа, Скупштина општине Нова Црња, на седници одржаној дана 27.01.2016.године, доноси следеће

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ И ИЗБОРУ ЧЛАНА
ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ**

I

Разрешава се члан Локалног савета за запошљавање:

1. Јовановић Марко,из Радојева.

II

Бира се за члана Локалног савета за запошљавање:

1.Стајчић Бранко,из Војвода Степе.

III

Ово Решење објавиће се у “Службеном листу општине Нова Црња”.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:П-06-2/17-5
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

5.На основу члана.36. Закона о локалној самоуправи(«Сл.гласник РС»бр 129/07 и 83/14) и члана 42. Пословника СО Нова Црња ("Службени лист општине Нова Црња" број 8/16 и 16/16) , Скупштина општине Нова Црња, на седници одржаној дана 27.01.2016.године, доноси

**РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ И ИЗБОРУ ЧЛАНА
ОДБОРА ЗА БУЏЕТ И ФИНАНСИЈЕ**

I

Разрешава се члан Одбора за буџет и финансије:

1. Ружа Роберт,из Нове Црње.

II

Бира се за члана Одбора за буџет и финансије:

1.Рајић Миле, из Српске Црње.

III

Ово Решење објавиће се у “ Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:П-06-2/17-6
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

6.На основу члана.15.став 1. закона о јавном здрављу(«Сл.гласник РС»бр 15/2016), чл.36. Закона о локалној самоуправи(«Сл.гласник РС»бр 129/07 и 83/14) и члана 42 Привременог пословника СО Нова Црња ("Службени лист општине Нова Црња" број 8/16) , Скупштина општине Нова Црња, на седници одржаној дана 27.01.2017.године, доноси

**РЕШЕЊЕ О ИМЕНОВАЊУ
ЧЛАНА САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ
ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА**

I

У Савет за здравље општине Нова Црња ,на предлог Завода за јавно здравље

Зрењанин ,број 117/0 од 19.01.2017.године ,именује се:

1 . Др. Нађа Милош,спец.социјалне медицине.

II

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у «Службеном листу општине Нова Црња»

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:П-06-2/17-7
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

7.На основу чланова 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14) и члана 41. тачке 22. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 27.01. 2017. године, доноси

**ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
СА УСКЛАЂЕНИМ ФИНАНСИЈСКИМ
ПЛАНОМ
ЦРВЕНОГ КРСТА НОВА ЦРЊА ЗА
2017.ГОДИНУ**

Члан 1.

Да је се сагласност на План и програм рада, са усклађеним финансијским планом ,Црвеног крста Нова Црња за 2017.годину.

Члан 2.

План и програм рада са финансијским планом чини саставни део Закључка.

Члан 3.

Овај Закључак биће објављен у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-

БРОЈ:П-06-2/17-8

ДАНА: 27.01.2017 године

Н О В А Ц Р Њ А

8. На основу чланова 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14) и члана 41. тачке 22. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 27.01.2017. године, доноси

**ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
СА УСКЛАЂЕНИМ ФИНАНСИЈСКИМ
ПЛАНОМ
ЦЕНТРА ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД
"НОВА ЦРЊА" НОВА ЦРЊА
ЗА 2017.ГОДИНУ**

Члан 1.

Да је се сагласност на План и програм рада, са усклађеним финансијским планом, Центра за социјални рад "Нова Црња" Нова Црња за 2017.годину, који је донео Управни одбор Центра за социјални рад "Нова Црња" Нова Црња, број III-551-131/16-2 од 18.11.2016 године.

Члан 2.

План и програм рада са финансијским планом чини саставни део Закључка.

Члан 3.

Овај Закључак биће објављен у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:П-06-2/17-9
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

9. На основу чланова 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14) и члана 41. тачке 22. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 27.01.2017. године, доноси

**ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
СА УСКЛАЂЕНИМ ФИНАНСИЈСКИМ
ПЛАНОМ
НАРОДНЕ БИБЛИОТЕКЕ
"ЂУРА ЈАКШИЋ" СРПСКА ЦРЊА
ЗА 2017.ГОДИНУ**

Члан 1.

Да је се сагласност на План и програм рада, са усклађеним финансијским планом, Народне библиотеке "Ђура Јакшић" Српска Црња за 2017.годину, који је донео Управни одбор под бројем I-05-12/16 дана 16.12.2016.године.

Члан 2.

План и програм рада са финансијским планом чини саставни део Закључка.

Члан 3.

Овај Закључак биће објављен у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:П-06-2/17-10
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

10. На основу чланова 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14) и члана 41. тачке 22. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 27.01.2017. године, доноси

**ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
СА УСКЛАЂЕНИМ ФИНАНСИЈСКИМ
ПЛАНОМ
СПОРТСКО КУЛТУРНО-ТУРИСТИЧКОГ
ЦЕНТРА
"ЂУРА ЈАКШИЋ" СРПСКА ЦРЊА
ЗА 2017.ГОДИНУ**

Члан 1.

Да је се сагласност на План и програм рада, са усклађеним финансијским планом, Спортско културно-туристичког

центра "Ђура Јакшић" Српска Црња за 2017.годину, који је донео Управни одбор центра.

Члан 2.

План и програм рада са финансијским планом чини саставни део Закључка.

Члан 3.

Овај Закључак биће објављен у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:II-06-2/17-11
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

11.На основу чланова 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14) и члана 41. тачке 22. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 27.01. 2017. године, доноси

**ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
СА УСКЛАЂЕНИМ ФИНАНСИЈСКИМ
ПЛАНОМ
ОПШТИНСКОГ ШТАБА
ЗА ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ
НОВА ЦРЊА ЗА 2017.ГОДИНУ**

Члан 1.

Д а ј е с е сагласност на План и програм рада, са усклађеним финансијским планом ,Општинског штаба за ванредне ситуације Нова Црња за 2017.годину, број III-01-87-1-17/16 од 23.11.2016 године.

Члан 2.

План и програм рада са финансијским планом чини саставни део Закључка.

Члан 3.

Овај Закључак биће објављен у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:II-06-2/17-12
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

12.На основу чланова 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14) и члана 41. тачке 22. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 27.01. 2017. године, доноси

**ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
СА УСКЛАЂЕНИМ ФИНАНСИЈСКИМ
ПЛАНОМ
МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ РАДОЈЕВО
ЗА 2017.ГОДИНУ**

Члан 1.

Д а ј е с е сагласност на План и програм рада ,са усклађеним финансијским планом ,Месне заједнице Радојево за 2017.годину, који је донео Савет МЗ ,број сл/2016 од 20.11.2016 године.

Члан 2.

План и програм рада са финансијским планом чини саставни део Закључка.

Члан 3.

Овај Закључак биће објављен у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:II-06-2/17-13
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

13.На основу чланова 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14) и члана 41. тачке 22. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12),

Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 27.01. 2017. године, доноси

планом, Месне заједнице Тоба за 2017.годину, који је донео Савет МЗ ,број 382/2016 од 22.12.2016 године.

**ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
СА УСКЛАЂЕНИМ ФИНАНСИЈСКИМ
ПЛАНОМ
МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ НОВА ЦРЊА
ЗА 2017.ГОДИНУ**

Члан 1.

Д а ј е с е сагласност на План и програм рада, са усклађеним финансијским планом, Месне заједнице Нова Црња за 2017.годину, који је донео Савет МЗ ,број I-297/2016 од 21.12.2016 године.

Члан 2.

План и програм рада са финансијским планом чини саставни део Закључка.

Члан 3.

Овај Закључак биће објављен у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:II-06-2/17-14
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

14.На основу чланова 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14) и члана 41. тачке 22. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 27.01. 2017. године, доноси

**ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ПЛАН И ПРОГРАМ РАДА
СА УСКЛАЂЕНИМ ФИНАНСИЈСКИМ
ПЛАНОМ
МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ ТОБА
ЗА 2017.ГОДИНУ**

Члан 1.

Д а ј е с е сагласност на План и програм рада ,са усклађеним финансијским

Члан 2.

План и програм рада са финансијским планом чини саставни део Закључка.

Члан 3.

Овај Закључак биће објављен у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
-Скупштина општине-
БРОЈ:II-06-2/17-15
ДАНА: 27.01.2017 године
Н О В А Ц Р Њ А

15.На основу члана 50.став 2.Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“ број 119/12 и 116/13-аут.т и 44/14-др.закон) ,члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14) и члана 41. тачке 22. Статута општине Нова Црња („Службени лист општине Нова Црња“ број 9/08 и 16/12), Скупштина општине Нова Црња на седници одржаној 27.01. 2017. године, доноси

**ЗАКЉУЧАК О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА
СА УСКЛАЂЕНИМ ФИНАНСИЈСКИМ
ПЛАНОМ
ЈКП „8.АВГУСТ“ СРПСКА ЦРЊА
ЗА 2017.ГОДИНУ**

Члан 1.

Д а ј е с е сагласност на Програм пословања ,са усклађеним финансијским планом, ЈКП „8.август“ Српска Црња за 2017.годину, број 655/16 од 22.12.2016.године.

Члан 2.

Програм пословања и финансијски план чине саставни део Закључка.

Члан 3.

Овај Закључак биће објављен у „Службеном листу општине Нова Црња“.

**Председник СО
Даница Стричевић**

Република Србија
 Аутономна Покрајина Војводина
 Општина Нова Црња
-Скупштина општине-
 Број: II-06-2/17-16
 Дана: 27.01. 2017.год.

На основу члана 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 21/2016) и члана чл.41. Статута општине Нова Црња, („Сл.лист општине Нова Црња"бр.9/08,16/12 и 16/15), Скупштина општине Нова Црња је на седници одржаној дана 27.01.2017.године донела следећи:

КАДРОВСКИ ПЛАН ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ НОВА ЦРЊА За 2017 годину

I

1. Постојећи број службеника и намештеника на дан 28.11. 2016 године

-по радним местима према Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у општинској управи Нова Црња број III-01-11-3/15 од 03.08.2015 године и изменама број I-06-4/16-1 од 28.04.2016 године:

Радна места службеника	Број извршиоца
Начелник општинске управе	
Заменик начелника општинске управе	1
Секретар кабинета	1
Послови возача моторног возила	2
Руководилац одељења за општу управу ,заједничке послове и јавне службе	1
Послови вођења бирачког списка	1
Матичар	1
Матичар у месној канцеларији Српска Црња	1
Матичар у месној канцеларији Александрово	1
Матичар у месној канцеларији Тоба	1
Матичар у месној канцеларији Војвода Степа	1
Матичар у месној канцеларији Радојево	1
Послови архиве и достављања	1
Послови на телефонској централи и обезбеђењу објекта	1
Домар- ложач централног грејања	1
Послови канцеларије за смањење сиромаштва	
Послови техничке обраде података за смањење сиромаштва	
Послови персоналне евиденције и радних односа	1
Послови социјалне заштите,борачко-инвалидска питања и права из области друштвене бриге о деци	1
Послови Пријемне канцеларије (услужни центар)	1
Послови пријема поште и фотокопирање материјала	1
Административни послови Скупштине општинских послова	1
Руководилац одељења за финансије и буџет	1
Послови анализе и буџетског планирања,контролу и коришћење буџетских средстава	1
Референт за послове трзора-књиговођа	
Послови за буџетско рачуноводство и извештавање	1
Послови обрачуна зараде благајне	1

Послови контроле плаћања и вођења регистра запослених	
Послови јавних набавки	1
Послови утврђивања и наплате локалних јавних прихода	1
Послови пореске администрације	
Руководилац одељења за привреду	1
Послови пољопривреде и предузетништва	
Послови привреде и развоја	1
Послови обједињене процедуре, урбанизма и грађевинарства	1
Нормативно и имовинско правни послови	1
Комунални инспектор	1
Грађевински инспектор	1
Инспектор за екологију и заштиту животне средине	1
Радно место Регистратора регистра обједињених процедура и послови из области саобраћаја и путне привреде	

-по звањима у складу са Законом о радним односима у државним органима:

Звања службеника	Број извршиоца
Заменик Начелника Општинске управе	1
Самостални стручни сарадник	10
Виши стручни сарадник	8
Виши референт	12

Занимања у складу са Законом о радним односима у државним органима:

Занимање	Број извршиоца
нк	2

2.Број запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у 2017 години за коју се доноси Кадровски план

-по радним местима Правилника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи Нова Црња број I-06-26/2016 од 29.11.2016:

Радна места службеника	Број извршиоца
Начелник општинске управе	1
Заменик начелника општинске управе	1
Руководилац одељења за привреду	1
Послови пољопривреде и предузетништва	1
Послови привреде и развоја	1
Послови обједињене процедуре, урбанизма и грађевинарства	1
Нормативно и имовинско правни послови	1
Комунални инспектор	1
Грађевински инспектор	1
Инспектор за екологију и заштиту животне средине	1
Регистратор регистра обједињених процедура и послова из области саобраћаја и путне привреде	1
Руководилац одељења за финансије и буџет	1
Послови анализе и буџетског планирања, контролу и коришћење буџетских средстава	2
Референт за послове трезора-књиговођа	1
Послови за буџетско рачуноводство и извештавање	1
Послови обрачуна зараде и благајне	1
Послови контроле плаћања и вођења регистра запослених	1
Послови јавних набавки	1
Послови утврђивања и наплате локалних јавних прихода	1
Послови пореске администрације	1
Руководилац одељења за општу управу, заједничке послове и	1

јавне службе	
Административно технички послови	1
Послови вођења бирачког списка	1
Матичар	1
Заменик матичара	1
Матичар у месној канцеларији Српска Црња	1
Послови пријемне канцеларије у МК Српска Црња	1
Матичар у месној канцеларији Александрово	1
Матичар у месној канцеларији Тоба	1
Матичар у месној канцеларији Војвода Степа	1
Матичар у месној канцеларији Радојево	1
Послови архиве и достављања	1
Послови канцеларије за смањење сиромаштва	1
Послови персоналне евиденције и радних односа	1
Послови социјалне заштите, борачко-инвалидска питања и права из области друштвене бриге о деси	1
Послови пријемне канцеларије (услужни центар)	1
Административни послови Службе скупштинских послова	1

Радна места намештеника	Број извршиоца
Послови возача моторног возила	2
Домар	1
Послови на телефонској централли и обезбешћење објекта	1
Послови пријема поште и фотокопирањ материјала	1

-по звањима

Звања службеника	Број извршиоца
Службеник на положају – I група	1
Службеник на положају – II група	1
Самостални саветник	3
Саветник	11
Млађи саветник	1
Сарадник	10
Млађи сарадник	0
Виши референт	10
Референт	1
Млађи референт	0
Намештеник	5

3. Број запослених чији се пријем у радни однос планира на неодређено време

Стручна спрема	Број извршиоца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	6

4. Број запослених чији се пријем у радни однос по основу повремених и привремених послова планира због повећања обима посла 2 лица – озакоњење

Стручна спрема	Број извршиоца
Висока стручна спрема (240 ЕСПБ бодова)	2

У Општинској управи Нова Црња нема лица којима мирује радни однос

II

Кадровски план ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном листу општине Нова Црња“

**Председник СО
Даница Стричевић**



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА
ЗА 2017. ГОДИНУ**

Садржај

1. Увод.....	4
2. Профил општине Нова Црња	
2.1 Географске карактеристике	5
2.2 Демографска слика	6
2.3 Економски показатељи	8
2.4 Пословно окружење и привредна структура	8
2.5 Планиране активности економског развоја	11
2.6 Заинтересоване стране Општине (стејкхолдери)	13
3. Стање на тржишту рада у општини Нова Црња	15
3.1 Анализа постојеће ситуације у области запошљавања	15
3.2 Најугроженије категорије незапослених лица	17
3.3 Специфичне потребе послодаваца	18
4. Активна политика запошљавања у општини Нова Црња	19
4.1. Дугорочни циљ	19
4.2 Средњорочни циљ	19
4.3 SWOT анализа	20
4.4 Приоритети политике запошљавања у Општини	21
4.5 Циљеви и задаци у 2017. години	21
4.6 Програми и мере активне политике запошљавања	22
4.7 Средства	27
5. Табеларни приказ циљева, програма и мера за реализацију ЛАПЗ општине Нова Црња за 2017. годину	29
5.1 Годишњи програм додатног образовања и обуке на подручју Општине	34
6. Имплементација, мониторинг и евалуација ЛАПЗ	37
6.1 Механизми за имплементацију ЛАПЗ	37
6.2 Механизми за мониторинг и евалуацију ЛАПЗ	38

1. Увод

Локални акциони план запошљавања општине Нова Црња за 2017. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ), представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2017. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују програми и мере које ће се спроводити како би се унапредила запосленост и омогућио њен одрживи раст на територији општине Нова Црња (у даљем тексту: Општина).

Правни основ за усвајање ЛАПЗ чини члан 41 став 1 Закона о запошљавању и осигурању за случају незапослености („Службени гласник РС“ бр. 36/09,88/10 и 38/15– у даљем тексту: Закон).

ЛАПЗ је усклађен са Националним акционим планом запошљавања за 2017. годину и Националном стратегијом запошљавања за период 2011 – 2020. године, као и са приоритетима активне политике запошљавања у 2017. години на подручју АП Војводина. У обзир су узете и смернице Европске стратегије 2020 које се односе на ову област.

Имплементација ЛАПЗ-а подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера са територије Општине, а очекује се и подршка надлежних министарстава Републике Србије, секретеријата АП Војводина, Националне службе за запошљавања и донатора.

2. Профил општине Нова Црња

2.1 Географске карактеристике

Општина се налази у северо-источном делу Баната и припада Средњеганатском округу. На западу и северо-западу граничи се са општином Кикинда, на југу са општином Житиште, док њену северо-источну границу представља део државне границе са Румунијом. Она се простире на 273 км², односно заузима свега 1,3% територије АП Војводина (Републички завод за статистику, 2004. године), а чини је шест насеља: Александрово, Војвода Степа, Нова Црња, Радојево, Српска Црња и Тоба.

Путна мрежа Општине састоји се од око 71 км категорисаних путева. Међународни пут М-7 је главна саобраћајница, која преко њене територије прелази спајајући Зрењанин са граничним прелазом између Србије и Румуније и даље са Темишваром. Идући од југа према северу, добре саобраћајне услове имају Александрово, Нова Црња и Српска Црња, управо због тога што су лоцирани уз М-7. Од Нове Црње ка југо-западу овај пут води за Зрењанин из ког се разилазе асфалтни путеви и железничке пруге према Београду, Новом Саду и северним војвођанским градовима и Мађарској. Такође од насеља Нова Црња се у правцу северо-истока одваја асфалтни пут који, преко Руског Села, води до Кикинде. Ускотрачна железница је постојала од 1898. до 1969. године и повезивала је већи број насељених места са Зрењанином. Такозвани „Ћира“ је превозио дневне мигранте и пољопривредне производе. Развојем друмског саобраћаја, железница је постала нерентабилна.

Рељеф Општине има равничарско обележје. Разлика између највише и најниже тачке је 5,5 м, а просечна надморска висина терена је 78 м. Својим највећим делом лежи у итебејској депресији, а мањим делом налази се на теренима лесне терасе. Лесно-песковита греда се простире средином

Општинске територије. Због угрожености од високих подземних вода Александрово, Војвода Степа, Нова Црња и Српска Црња, као и међународни пут М-7 изграђени су на поменутој греди.

Климатске карактеристике сврставају Општину у умерено континенталну област. Микроклиматске разлике су минималне. Према подацима Кикиндске метеоролошке станице, просечна вредност годишње температуре ваздуха износи 10,9 °С. Најизразитији ветар је кошава, која се најчешће јавља крајем јесени и почетком лета и доноси ведро и суво време. Други по учесталости је северо-западни ветар, који доноси облачно време и падавине.

Општина је богата подземним, а сиромашна површинским воденим токовима. Канали за одводњавање имају малу апсорпциону моћ и карактерише их јако споро гравитационо отицање и мали број црпних станица. Површинске воде чине два канала и неколико мањих бара и језера. Канал Итебеј – Српска Црња својим рачвањем пролази кроз атаре пет насељених места Општине – са изузетком Тобе, а други канал је прокопан од Старог Бегеја и протеже се кроз атаре два места суседне општине Житиште – Честерег и Банатско Карађорђево и кроз Александровачки атар.

Топографску површину Општине чине земљишта настала распадањем седиментних стена, леса и алувијалних наноса. Преко три четвртине територије покривене су ритском црницом и њеним варијететима. Поред њих пристуни су и ливадска црница карбоната и карбонатни чернозем. Биљна производња се обавља на око 24.800 ha пољопривредне површине. У општини има око 27 ha ливада и 145 ha пашњака.

Иницијална вегетација Општине била је степско-панонска, али је на 95% површине она замењена разноврсним културним биљем, међу којим доминирају жито, индустријско биље, воће и поврће.

2.2 Демографска слика

Према резултатима последњег пописа из 2011. године, на територији Општине живи 10.465 становника. Најнасељеније место је Српска Црња која броји 3.753 становника, док је најмање насељена Тоба у којој живи свега 520 људи.

Табела 1: Број становника Општине по насељеним местима

Насељено место	Број становника
Александрово	2.127
Војвода Степа	1.412
Нова Црња	1.535
Радоево	1.071
Српска Црња	3.753
Тоба	520

Општина има високу стопу незапослености. Од 1.723 незапослених лица жене чине мање од половине – односно 46,26%. Према подацима НСЗ у Новој Црњи, већину незапослених чини становништва са стеченим I и II степеном стручне спреме. Становништво са завршеном средњом школом, односно стеченим III и IV степеном стручне спреме чини око четвртину незапосленог становништва. Најобразованије становништво је најмање незапослено – оно чини свега 4,99%.

Табела 3: Структура незапосленог становништва у Општини према степену стручне спреме

Степен стручне спреме	I и II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1
Број незапослених лица	905	332	377	2	20	20	38
Удео изражен у процентима (%)	53,42	19,60	22,25	0,12	1,18	1,18	2,24

2.3 Економски показатељи

Више од половине становништва Општине (52,7%) бави се пољопривредом, која је уједно и главни извор прихода. Према подацима Републичког завода за статистику из 2002. године, по заступљености се даље издвајају делатности везане за прерађивачку индустрију (16%), трговину, поправку моторних возила, мотоцикала и предмета за личну употребу и домаћинство (8,7%), државну управу и одбрану, обавезно социјално осигурање (5,4%) и образовање (4,2%). Остале делатности су заступљене са по 3% или мање удела.

Насеља Општине се разликују по доминантности одређених привредних делатности. Пољопривреда превладава у свих шест насељених места, међутим број оних који се њоме баве у Тоби, Александрову, Новој Црњи и Радојеву превазилази 50%. За Војвода Степу и Српску Црњу карактеристично је то да је скоро петина становништва запослена у прерађивачкој индустрији. Српска Црња је насеље у ком је удео запослених у трговини, поправци моторних возила, мотоцикала и предмета за личну употребу и домаћинство дупло већи од Општинског просека.

Када се све делатности категоришу у примарни, секундарни, терцијарни и квартални (напривредне делатности) сектор, долази се до података да је, према Општинском просеку, већина становништва запослена у примарном сектору, скоро петине у секундарном и више од по десетине у терцијарном и кварталном. У поређењу са просеком АП Војводина дупло више запослених се бави примарним делатностима, а удео запослених у свим другим секторима је по око 1,5 пут мањи.

Уколико се сагледа ситуација насељених места појединачно, поменути однос запослених у пољопривреди је идентичан са односом из примарног сектора. Секундарне делатности су најзаступљеније у Војвода Степи и Српској Црњи, док је најмањи удео забележен у Тоби. Подаци за терцијарни сектор одступају од Општинског просека. Преко петине запослених у Српској Црњи ангажовано је у овој области, док је у Тоби то незнатан број. У осталим местима Општине удео је нешто нижи од просека. Подаци који се односе на кварталне делатности такође варирају. Највећи број оних који на овај начин остварују зараду живи у Војвода Степи и Српској Црњи, а најмањи у Тоби и Радојеву. Покрајински просек је превазиђен у примарном сектору и у случају Војвода Степе у терцијарном сектору.

2.4 Пословно окружење и привредна структура

Иако на пословну климу пресудан утицај имају привредно-системски прописи и мере економске политике Републике Србије и АП Војводина, постоје бројне могућности за подстицајно деловање и јединица локалне самоуправе. Уобичајено, реч је о следећим мерама: подршка развоју малих и средњих и оснивању нових предузећа, промоција страних и домаћих инвестиција (оснивање индустријских зона, комунално опремање грађевинског земљишта...), развој „тешке“ пословне инфраструктуре (изградња и поправка локалних путева, изградња и реконструкција комуналне инфраструктуре...), развој „меке“ пословне инфраструктуре (пружање разних типова образовних услуга актуелним и потенцијалним предузетницима или власницима малих предузећа, подршка истраживању и развоју, пословно саветовање, обезбеђивање лакшег приступа финансијским

средствима, подршка оснивању и развоју пословних асоцијација, омогућавање пословног повезивања, побољшање квалитета живота, побољшање услуга локалних органа управе...), развој кластера... Уз све то неопходни су и партнерски приступ, кооперација и партиципација различитих актера, како на локалном, тако и на вишим нивоима власти, како би се остварио конзистентан систем подршке локалном економском развоју.

Општина се определила за оснивање Канцеларије за локални економски развој која представља стожер подршке економском развоју и стварању подстицајном пословног амбијента. Основни задатак ове Канцеларије је праћење конкурса републичких и покрајинских институција за подстицај привредног раста и пружање помоћи предузећима приликом аплицирања на исте.

У Општини не постоји привредна комора, али је основано Опште удружење предузетника.

Општина је донела основна планска документа – просторни, урбанистички и стратешки план развоја. Инвеститорима су у понуди грађевинске парцеле, као и индустријске зоне, за које је предвиђено пет локација, од којих се три налазе у Српској Црњи, а две на магистралном путу М-7.

Окосницу привредне структуре Општине чине пољопривреда, прерађивачка индустрија, саобраћај и трговина у оквиру којим делују средња и мала предузећа и предузетничке радње. По резултатима пословања, доприносу запошљавању и досадашњем развоју привреде Општине издвајају се предузећа: АД „Банат“, испоставе „Гомекс“ и „Српско-руска кућа“.

Предузетнички сектор традиционално је усмерен на трговину (61 предузетничка радња, односно 41,22% од укупног броја предузетничких радњи), угоститељство (28 предузетничких радњи, односно 18,92% од укупног броја радњи) и личне услуге (фризерске услуге (5 радњи)), салони за улепшавање (3 радње) и здравствене услуге (1 ординација). Неки предузетници по својој величини не заостају за многим малим предузећима. Тако су нпр. међу највећим предузетничким радњама СЗТР „Нада“, која запошљава око 15 радника.

Иако Општина не располаже званичним статистичким подацима о структури предузећа по величини, на основу података добијених анкетом може се закључити да на њеном подручју послују: 1 велико предузеће, 4 предузећа средње величине и 38 малих предузећа. Истовремено, по истом извору, у 2008. години било је 148 предузетника. Највећи број малих и средњих предузећа је у пољопривреди (15 малих и 2 средња), трговини (6 малих), прерађивачкој индустрији (2 мала и 2 средња), саобраћају (4 мала), а осталих 11 малих предузећа је из разних других делатности. Слична је структура предузетничких радњи – највећи број ових привредних субјеката послује у делатности трговине (61), туризму и угоститељству (28), прерађивачкој индустрији (12) саобраћају (10) грађевинарству (2), а осталих 35 предузетничких радњи припада другим привредним делатностима. Може се видети да су у 2008. години у предузетничким радњама била запослена 232 радника, што представља 26,88% од укупног броја запослених у привредним организацијама (предузећима и предузетничким радњама). По учешћу запослених у сектору малих и средњих предузећа у укупном броју запослених Општина је далеко испод просека Србије, што сведочи о неразвијености овог сектора.

Само су два предузећа у државној својини, једно је у мешовитој својини, девет у задружној, а сва остала су у приватној својини. Стечајни поступци у Општини су раније завршени, тако да се у скоријој будућности не очекује отварање нових.

У периоду од 2005. до 2008. године страни инвеститори су на подручју Општине уложили преко пет милиона евра. Следи табеларних приказ поменутих инвестиција.

Табела 4: Преглед страних инвестиција у Општини у периоду 2005 – 2008. године

Компанија	Земља порекла	Делатност	Тип инвестиције	Висина инвестиције	Година инвестирања

PP Cairnwell	Велика Британија	Пољопривред на производња	Приватизација	3.000.000 евра	2005.
Српско-руска трговинска кућа	Русија Србија	Производња хране	Аквизиција	1.500.000 евра	2008.
Биљемеркант	Оснивач из Хрватске	Производња и трговина	Приватизација	600.000 евра	2007. и 2008.

Комуналне послове, обавља ЈКП „ 8. Август“ из Српске Црње, у сарадњи са месним зајеницама.

О стању пословног амбијента у Општини говоре и ставови анкетираних чланова радне групе за привреду и мала и средња предузећа. Као највеће проблеме они истичу: неуспелу приватизацију у скоро свим приватизованим привредним субјектима, недовршен систем водоснабдевања за заливање и непостојање стратешког опредељења развоја општине и утврђивање привредне гране која би била носилац развоја. Њихови предлози за превазилажење оваквог стања су: улагање новчаних средстава у привреду (уз контролу њиховог коришћења), подстицање и привлачење страних инвестиција и стварање услова за развој предузећа за прераду хране. Они се уједно залажу за то да се развој Општине базира на развоју пољопривреде, да се обезбеде средства за обезбеђивање одводно-доводних канала, да се оснује индустријски парк на простору старе шећеране (обзиром на то да тамо постоји сва потребна инфраструктура), да се унапреди и повећа узгој јунади, као и да се припреме идентификационе мапе месних заједница општине Нова Црња.

2.5 Планиране активности економског развоја

1. Подстицање постојећих и привлачење домаћих и страних директних инвестиција

Активности:

- Промоција инвестиционих могућности Општине
- Развој капацитета локалне самоуправе за привлачење директних домаћих и страних инвестиција
- Промоција, опремање и развој радних зона

2. Развој предузетништва подстицањем оснивања нових предузећа и стварањем повољних услова привређивања за развој постојећих малих и средњих предузећа и предузетничких радњи

Активности:

- Оснивање Општинских организација за подстицање локалног економског развоја
- Покретање кластерских иницијатива за шире репродукционо повезивање малих и средњих предузећа у приоритетним гранама

3. Повећање интезивности пољопривредне производње и повећање заступљености сточарске производње до нивоа еколошког оптимума

Активности:

- Боље коришћење земљишта кроз просторну и накнадну сетву
- Интензивирање биљне производње већим улагањем у поједине линије производње
- Интензивирање сточарске производње

- Уређење инфраструктуре и развој установа у руралним подручјима

4. Развој руралне средине у економском, образовном и културном погледу

Активности:

- Успостављање и развој пољопривредне саветодавне службе
- Интеграција производње, прераде и пласмана
- Унапређење капацитета Канцеларије за рурални развој Општине

5. Заштита животне средине и развој комуналне инфраструктуре

Активности:

- Подизање еколошке свести и израда Локалног еколошког акционог плана
- Завршетак водовода и гасовода у свим насељима Општине
- Решавање система оптималног руковања комуналним отпадом
- Почетак планирања изградње канализационе мреже
- Реконструкција застарелих и неодговарајућих техничких објеката за пренос електричне енергије

6. Развој саобраћајне инфраструктуре као подстрек транзитном туризму

Активности:

- Планирање обилазнице
- Развој граничног прелаза и изградња инфраструктуре ради прихвата транзитног туризма

7. Реконструкција и изградња саобраћајне инфраструктуре у функцији бољег преноса људи и робе и ефикаснијег функционисања интерних и међународних комуникација

Активности:

- Развој инфраструктурне мреже у функцији повезивања Општинских насеља и привредних објеката међусобно и са центрима у унутрашњости и граничним прелазом према Румунији
- Реконструкција и изградња савремене регионалне и локалне путне мреже
- Радити на осавремењавању система неопходног за функционисање телекомуникација

8. Промоција Општине и њено етаблирање на туристичкој мапи Војводине и Србије

Активности:

- Интензивирање промотивних активности и оживљавање манифестације „Ђурини дани“ у Скадарлији
- Стварање визиторског центра у Новој Црњи

9. Привлачење страних инвестиција у туризму

Активности:

- Студија изводљивости spa и wellness центра

10. Превенција обољења и побољшање здравственог стања становништва

Активности:

- Едуковање становништва у погледу коришћења услуга институција за здравствену заштиту
- Промовисање здравог начина живота

11. Смањити број лица у стању социјалне потребе

Активности:

- Развијање програма доквалификавања и преквалификавања у циљу подстицања развоја приватног предузетништва и смањења броја одраслих материјално необезбеђених лица
- Реализовање програма помоћи у кући и збрињавање старог становништва, као и других лица у стању социјалне потребе
- Остварити већу сарадњу у домену социјалне заштите између различитих привредних и ванпривредних институција на нивоу Општине, а са циљем смањења броја лица у стању социјалне потребе

12. Побољшање услова рада и доступности образовних установа

Активности:

- Изградити наменске објекте за предшколске васпитно-образовне организације
- Обезбедити услове за укључивање деце са посебним потребама у образовне институције

13. Реализовати оне културне садржаје који доприносе развоју мултикултуралности, међународне толеранције и унапређењу суживота различитих етничких група на подручју Општине

Активности:

- Очување културне баштине различитих етничких група које живе на подручју Општине
- Обезбедити, уколико не постоји или није задовољавајући, простор и опрему за рад организација из области културе

2.6 Заинтересоване стране општине Нова Црња (стејкхолдери)

1. Влада Републике Србије
2. Влада Аутономне покрајине Војводине
3. Покрајински секретаријати
4. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
5. Министарство привреде
6. Министарство здравља
7. Министарство просвете, науке и технолошког развоја
8. Министарство омладине и спорта
9. Министарство за државну управу и локалну самоуправу
10. Министарство унутрашњих послова
11. Републички завод за статистику
12. Национална служба за запошљавање
13. Међународне организације (Светска банка, ММФ, МОР, Савет Европе, ЕАР и др.)
14. Министарство пољопривреде и заштите животне средине
15. Министарство рударства и енергетике
16. Министарство трговине, туризма и телекомуникација
17. Регионалне агенције
18. Фонд за развој
19. Републичка агенција за мирно решавање радних спорова
20. Удружење незапослених
21. Осигуравајућа друштва
22. Институте за медицину рада
23. Овлашћена предузећа, институти и факултети
24. Невладине организације
25. Осигуравајућа друштва
26. Медијске куће
27. Особе са инвалидитетом
28. Незапослена лица
29. Удружења особа са инвалидитетом, Рома, незапослених – локална, регионална и национална

- 30. Привредни субјекти
- 31. Јединице локалних самоуправа
- 32. Центри за социјални рад
- 33. Фонд Пензијског и инвалидског осигурања (ПИО)

3. Стање на тржишту рада у општини Нова Црња¹

3.1 Анализа постојеће ситуације у области запошљавања

Према подацима филијале НСЗ из Зрењанина укупан број незапослених лица у Општини износи 1694 (813 жена).

Табела 5: Број незапослених лица према степену стручне спреме и полу на подручју Општине

Степен стручне спреме	Укупан број	Мушкарци	Жене
I	873	436	437
II	32	8	24
III	332	230	102
IV	377	168	209
V	2	2	-
VI - 1	20	10	10
VI - 2	20	10	10
VII - 1	38	17	21

Табела 6: Број незапослених лица према трајању незапослености на подручју Општине (дужина чекања на запослење)

Дужина чекања на запослење	Укупан број	Мушкарци	Жене
до 3 месеца	250	140	110

¹ Анализа урађена у сарадњи са филијалом НСЗ из Зрењанина

Табела 7: Број
према годинама
Општини

3 – 6 месеци	144	74	70
6 – 9 месеци	100	61	39
9 – 12 месеци	118	64	54
1 – 2 године	317	163	154
2 – 3 године	185	81	104
Старосна доб	Укупан број	Мушкарци	Жене
3 – 5 година	266	145	121
15 – 19 година	85	48	37
5 – 8 година	212	100	112
20 – 24 године	208	100	108
8 – 10 година	36	28	8
25 – 29 година	167	85	82
преко 10 година	77	34	43
30 - 34 године	171	84	87
35 – 39 година	161	81	80
40 – 44 године	168	74	94
45 – 49 година	214	101	113
50 – 54 године	240	117	123
55 – 59 година	168	103	65
60 – 65 године	112	88	24

незапослених лица
старости у

3.2 Најугроженије категорије незапослених лица

1. Дугорочно незапослена лица
2. Вишкови запослених
3. Незапослени без квалификације или нискоквалификовани
4. Особе са инвалидитетом
5. Припадници ромске националне мањине
6. Избегла и расељена лица
7. Повратници по споразуму о реадмисији
8. Млади до 30.година живота
9. Жене
10. Старији од 50.година живота

11. Корисници новчане социјалне помоћи

3.2 Специфичне потребе послодаваца

Послодавци су пријавили потребе за радницима који поседују додатне вештине у области књиговодства, односно оне који имају звање овлашћеног рачуновође и дозволу за израду завршног рачуна. Такође тражени су и агрономи који су дипломирали на одсеку за заштиту биља, као и специјализанти из ове области. Што се инжењера тиче, постоји потреба за онима који поседују лиценце.

Готово сви конкурси расписани за раднике од IV до VI степена стручне спреме (пре свега административна занимања) подразумевају знање рада на рачунару, што може представљати проблем код људи старијих од 45 година (којих је тренутно највише на бироу рада), јер је већина њих информатички неписмена.

4. Активна политике запошљавања општине Нова Црња

4.1 Дугорочни циљ

До краја 2018. године успоставити ефикасан и одржив систем запошљавања, односно успостављен стабилан тренд раста запослености.

4.2 Средњорочни циљ

- Рад на црно и неформалан рад, односно сиву економију до краја 2017. године свести на најнижи ниво.
- До краја 2017. године повећано учешће радне снаге у радно способном становништву.

4.3 SWOT анализа

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
- Усвојени позитивно правни прописи, акта на локалном нивоу - Добра репутација општине Нова Црња у погледу решавања захтева клијената - Задовољавајућа сарадња са међународним организацијама - Позитивна искуства у реализацији реформских пројеката у сарадњи са националним органима, организацијама и међународним организацијама	- Неразвијеност општине - Висока стопа незапослености - Флуктуација едукованих кадрова - Недовољно развијене информационо-комуникацијске мреже и базе података - Недовољан кадровски капацитет
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ

• Наставак процеса прикључења Европској унији • Област запошљавања препозната као један од приоритета Владе и међународних институција • Подршка међународних организација у спровођењу реформских процеса • Могућност коришћења стечених искустава осталих земаља у транзицији	• Лоши демографски трендови (неповољна структура становништва) • Недостатак средстава и капацитета других институција неопходних за остваривање циљева • Недовољно развијена сарадња на регионалном нивоу • Неизвесност примене донетих прописа
--	--

4.4 Приоритети политике запошљавања у Општини

Политика запошљавања у потпуности је усаглашена са политиком запошљавања Републике Србије, као и политиком запошљавања АП Војводине.

Предност у укључивању у мере активне политике запошљавања у 2017. години имаће горе наведене најугроженије категорије незапослених лица.

Уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, политику запошљавања у Републици Србији и политику запошљавања у АП Војводина као приоритети истичу се:

- а) Подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера.
- б) Смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање.
- в) Децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти.
- г) Веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада.
- д) Промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

4.5 Циљеви и задаци у 2017. години

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у 2017. години утврђени су следећи циљеви који се постижу спровођењем програма и мера активне политике запошљавања:

а) Отварање нових радних места, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и повећање формалне запослености

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености:

- Промовисање запошљавања и смањење незапослености
- Саветовање и посредовање у запошљавању

- Организовање и спровођење додатног образовања и обука
- Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и samozapošljavanja доделом субвенција
- Промоција и организовање јавних радова

2. *Подстицање запошљавања младих и особа са инвалидитетом:*

- Обезбеђивање синергијског деловања различитих политика и успостављање јединствене политике запошљавања младих и особа са инвалидитетом
- Развој каријерног вођења и саветовања
- Повећање запошљивости младих и особа са инвалидитетом стицањем додатних знања и вештина, реализацијом мера професионалне рехабилитације
- Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад
- Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и особа са инвалидитетом
- Пружање подршке младим предузетницима, социјалном предузећу, удружењима која се баве младим и особама са инвалидитетом
- Финансирање мера активне политике преко Фонда за запошљавање младих и Буџетског фонда за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

3. *Јачање капацитета институција тржишта рада, улоге социјалних партнера на подручју Општине:*

- Унапређење рада и модернизација Општинских служби
- Унапређење и јачање социјалног дијалога

4. *Подршка смањивању неформалног рада:*

- Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије
- Промовисање и подстицање флексибилних облика рада
- Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад

б) Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада:

- Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања

4.6 Програми и мере активне политике запошљавања

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење (повезивање понуде и тражње на тржишту рада, селекција лица која траже запослење, саветовање усмерено на избор одговарајућих послова, обука за активно тражење посла, клуб за тражење посла, утврђивање индивидуалног плана запошљавања са незапосленим, упућивање лица које тражи запослење послодавцу ради избора за заснивање радног односа или другог радног ангажовања, сајам запошљавања и др.).

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере (психолошко саветовање лица при избору, промени занимања и доношењу одлука у вези са каријерним развојем, унапређење компетенција за активно тражење посла – тренинг самоефикасности, психолошка процена за потребе селекције за запошљавање, за укључивање у програме додатног образовања и обука и програме предузетништва, психолошка процена за потребе класификације, пружање информација о тржишту рада и могућностима за развој каријере, организовање сајмова професионалне оријентације и др.).

3. Субвенције за запошљавање послодавцима који првенствено припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима.

Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до 50 незапослених лица која су пријављена на евиденцију НСЗ - филијала Зрењанин. Субвенција се може одобрити за запошљавање преко 50 незапослених лица ради уједначавања развоја делова Општине.

Субвенције за отварање нових радних места намењене су послодавцима из приватног сектора, са седиштем на територији општине Нова Црња који ће се запослити са евиденције НСЗ - филијала Зрењанин на неодређено време, са пуним радним временом.

Право на субвенцију за отварању нових радних места не могу остварити удружења, државни органи, други корисници буџетских средстава, финансијске институције, банке и друштва за осигурање имовине и лица.

Субвенција за ново запошљавање додељује се на основу јавног позива којег расписује НСЗ – филијала Зрењанин у сарадњи са Општином и она се остварује у складу са општим актима НСЗ и јавним позивом.

Субвенција се одобрава послодавцима према којима није покренут стечајни, односно ликвидациони поступак. Јавни позив се објављује у локалним штампаним медијима, листу „Послови“ – огласним новинама НСЗ и на огласној табли НСЗ – филијала Зрењанин.

Одлуку о додели субвенција доноси председник Општине, на предлог НСЗ - филијала Зрењанин.

Запошљавање особа са инвалидитетом - субвенције за ново запошљавање особа са инвалидитетом намењене су послодавцима из приватног сектора, са седиштем подручју Општине, који ће запослити особе са инвалидитетом које се налазе на евиденцији НСЗ - филијала Зрењанин, на неодређено време, са пуним радним временом, следећих категорија:

- ратни војни инвалиди
- мирнодопски војни инвалиди
- лице коме је извршена категоризација и друго лице коме је утврђена инвалидност, у складу са законом
- лице коме је, у складу са прописима о пензијском и ннвалидском осигурању, утврђена категорија инвалидности односно преостала радна способност
- лице коме се, у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (Службени гласник РС број 36/09) процени радна способност сагласно којој постоји могућност запослења или одржања запослења, односно радног ангажовања

Право на субвенцију за запошљавање особа са инвалидитетом не могу остварити државни органи, организације и други корисници буџетских средстава.

Субвенције се одобравају послодавцима за опремање радних места за особе са инвалидитетом у складу са јавним позивом, општим актима и процедурама НСЗ.

Пошто Општина спада у трећу групу по развијености, за њу је предвиђено (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику.

4. Подришка самозапошљавању јесу средства и стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у

њему радни однос. Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради samozapošljavanja. Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима, обуке из предузетништва, менторинг и специјалистичке обуке.

Подршка samozapošljavaњу јесу средства која може да оствари незапослени који се samozapošljava у складу са ЛАПЗ и општим актима НСЗ. Средства за samozapošljavanje се одобравају у виду субвенције за набавку основних средстава, адаптацију пословног простора, сировина, репроматеријала и резервних делова, потребних за реализацију пословног програма.

Субвенције се одобравају лицима која се налазе на евиденцији НСЗ – филијала Зрењанин, а која нису остварила право по истом основу код НСЗ – филијала Зрењанин.

Субвенција за samozapošljavanje се додељује на основу јавног позива. Јавни позив за доделу субвенција за samozapošljavanje расписује НСЗ – филијала Зрењанин у сарадњи са Општином.

Јавни позив се објављује у локалним штампаним медијима, листу „Послови“, огласним новинама НСЗ и на огласној табли НСЗ – филијала Зрењанин.

Рок за достављање захтева утврђује се јавним позивом у складу за Законом о општом управном поступку. Одлуку о додели субвенције доноси председник Општине, на предлог НСЗ – филијала Зрењанин.

5. Додатно образовање и обука јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и samozapošljavanje. Додатно образовање и обука спроводиће се према програму додатног образовања и обуке који је утврђен овим акционим планом.

Подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци - субвенција овог типа намењена је послодавцима у приватним секторима, са средиштем на територији Општине, који ће запослити лица са високом, вишом и средњом стручном спремом, која се налазе на евиденцији незапослених лица НСЗ – филијала Зрењанин и активно траже посао.

Субвенција у запошљавању приправника са најмање високим образовањем обезбедиће се у трајању од 12 месеци, за приправнике са вишом или високом трогодишњим образовањем 9 месеци, а за приправнике са средњом стручном спремом 6 месеци.

Програм стручне праксе – стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа, ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота.

Програм стицања практичних знања – обављањем конкретних послова стицањем знања и вештина за рад, заснивањем радног односа код послодавца. Програм је намењен лицима без завршене средње школе, односно без квалификација, лицима без квалификација која су завршила кратку обуку или функционално основно образовање одраслих, без обзира на године живота.

Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 6 месеци.

Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 6 месеци након завршетка програма.

Овај програм може да се реализује истовремено са субвенцијом за запошљавање послодавцима уколико се ради о отварању нових радних места, под истим условима под којима се та субвенција остварује без програма стицања практичних знања.

Јавни конкурс се објављује у локалним штампаним медијима, листу „Послови“ – огласним новинама НСЗ и на огласној табли НСЗ – филијала Зрењанин.

Одлуку о 2017. години, којом се врши избор пројеката доноси председник Општине, на предлог НСЗ - филијала Зрењанин.

6. Подстицаји за кориснике новчане накнаде спроводи се тако што ће се онима који заснују радни однос на неодређено време, једнократно исплатити 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би им била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду.

7. Јавни радови - организовање јавних радова у трајању од највише шест месеци организује се у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе; јавне установе и јавна предузећа; привредна друштва; предузетници; задруге; друштвене организације; удружења грађана. Удружења грађана имају право учествовања на јавном конкурсима као подносиоци пријава, уз услов да обезбеде послодавца извођача јавног рада регистрованог за обављање делатности која је предмет јавног рада. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде незапослених лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова за долазак и одлазак с рада, трошкове безбедности и здравља на раду и за трошкове спровођења јавних радова, односно материјалне трошкове.

Јавни конкурс за организовање и спровођење јавних радова расписује НСЗ – филијала Зрењанин, у сарадњи са надлежним органом Општине.

Учесници у поступку за организовање и спровођење јавних радова подносе пријаву НСЗ – филијала Зрењанин. Јавни конкурс се објављује у локалном штампаним медијима, листу „Послови“ – огласним новинама НСЗ и на огласној табли НСЗ – филијала Зрењанин.

Одлуку о организовању и спровођењу јавних радова од интереса за Општину којом се врши избор пројеката доноси председник Општине, на предлог НСЗ - филијала Зрењанин, по прибављеном мишљењу Локалног савета и Скупштине Општине.

Мере и програми из овог Акционог плана спроводе се у складу са општим актима НСЗ и у складу са ЛАПЗ. На основу одлуке о додели субвенције за реализацију мера активне политике запошљавања, корисник субвенције и НСЗ - филијала Зрењанин или агенција за запошљавање коју овласти НСЗ, по претходно спроведеном поступку јавних набавки закључују уговор, којим се одређују међусобна права и обавезе, у року од 30 дана од дана доношења Одлуке о одобравању субвенције за реализацију конкретне мере.

НСЗ – филијала Зрењанин дужна је да поднесе извештај Локалном савету за запошљавање и надлежном органу Општине о реализацији свих мера активне политике запошљавања које спроводи у складу са ЛАПЗ.

4.7 Средства

За реализацију програма и мера активне политике запошљавања издвојена су средства у буџету Општине у укупном износу од 3.000.000,00 динара у 2017. години. Средства се преносе на основу

Одлуке Скупштине Општине и закљученог уговора између НСЗ - филијале Зрењанин и надлежног органа Општине.

Одредбом члана 60 Закона утврђено је да локална самоуправа, може да поднесе захтев за финансијска средства Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за реализацију мера, програма активне политике запошљавања.

Имајући у виду веома високу стопу незапослености на подручју Општине са једне стране и тешку материјално финансијску ситуацију у самој Општини са друге стране, одређени износ не може да буде већи у буџету општине Нова Црња за 2017. годину.

Табела 8: Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања за 2017. годину

Редни број	Мере, програми активне политике запошљавања у 2017. години	Средства у динарима из буџета Општине	Средства у динарима из буџета Републике Србије	Средства у динарима из донација и других извора	Обухват лица
1.	Подршка samozapošljavanju	455.000,00	445.000,00		5
2.	Ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места	510.000,00	490.000,00		5
3.	Програми додатног образовања и обуке - стручна пракса	525.000,00	475.000,00		9
	Обуке				
4.	Јавни радови на локалном нивоу	1.510.000,00	1.490.000,00		20
5.	УКУПНА СРЕДСТВА И ОБУХВАТ ЛИЦА	3.000.000,00	2.900.000,00		39

5. Табеларни приказ циљева, програма и мера за реализацију ЈАПЗ општине Нова Црња за 2019. годину - табела 9

а) Отварање нових радних места, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и повећање формалне запослености на подручју општине Нова Црња

1. Подстицање запошљавања и смањење незапослености

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општине	Донације	Буџет РС
Промовисање запошљавања и смањење незапослености на подручју Општине.	-Опредељен износ средстава у буџету Општине за финансирање ЛАПЗ. -Повећан број лица укључених у активне мере на бази индивидуалних планова запошљавања.	Однос између броја утврђених ИПЗ и укупног броја незапослених на евиденцији НСЗ, филијала Зрењанин.	900.000,00	455.000,00		445.000,00
Саветовање и посредовање у запошљавању.	-Повећан број лица укључених у саветовање и посредовање. -Пораст броја лица која се запошљавају након саветовања и посредовања.	Број и структура лица укључених у саветовање и посредовање.				
Организовање и спровођење додатног образовања и обука.	Повећан број лица обухваћен обукама.	-Број и структура лица укључених у програме обука за потребе тржишта рада у Општини у односу на укупан број незапослених на евиденцији НСЗ, филијала Зрењанин. -Број и структура лица запослених 6 месеци по завршетку програма обуке.				
Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и самозапошљавања доделом	-Промоција предузетништва и самозапошљавања уз помоћ субвенције. -Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима. -Повећан број	-Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање. -Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенција.	1.000.000,00	510.000,00		490.000,00

субвенција и запошљавања корисника новчане накнаде.	запослених из категорије корисника новчане накнаде којима је исплаћен једнократни износ (30% накнаде за подстицање запошљавања) због заснивања радног односа на неодређено време.	-Број послодаваца корисника субвенције. -Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу. -Број и структура теже запошљивих лица запослених уз субвенцију послодавцу.				
Промоција и организовање јавних радова.	Организовање јавних радова од интереса за локалну самоуправу. односно за подручје Општине.	-Број закључених уговора о реализацији јавних радова. -Број и структура запослених на јавним радовима. -Број лица која су прошла обуку. -Број учесника који су запослени након завршетка јавног рада.	3.000.000,00	1.510.000,00		1.490.000,00

2. Подстицање запошљавања младих и особа са инвалидитетом

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општин е	Донациј е	Буџет РС
Финансирање мера активне политике запошљавања преко Фонда за запошљавање младих.	Функционисање фонда за запошљавање младих у циљу финансирања активних мера тржишта рада и Фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ.	-Број и структура младих корисника фонда. -Стопа активности рањивих категорија младих и ОСИ.				

Пружање подршке младим и ОСИ за предузетништво.	Повећан број младих предузетника којима је пружена подршка и ОСИ.	Број годишње реализованих програма којима се унапређује предузетништво и samozapošljavanje код младих и ОСИ.				
Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина и особа са инвалидитетом .	Реализоване обуке за стицање додатних знања и вештина којима су унапређене компетенције и повећана запошљивост младих, као и повећано запошљавање полазника обука.	-Број младих и ОСИ укључен у обуке за стицање додатних знања и вештина. -Број незапослених младих и ОСИ који су напустили школу и укључени су у додатно образовање и обуке. -Број младих који се запослио 6 месеци након обуке.				
Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад.	Реализован програм стручне праксе за младе .	-Број и структура лица укључен у програм стручна пракса. -Број и структура лица који је засновао радни однос на неодређено време након завршетка програма.	1.000.000,00	525.000,00		475.000,00
Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и ОСИ.	Повећано запошљавање младих захваљујући подстицању послодаваца, првенствено субвенцијама за отварање нових радних места, као и субвенцијама доприноса за обавезно социјално осигурање.	-Број и структура младих запослених уз субвенцију послодавцу у односу на укупан број незапослених младих. -Број послодаваца корисника субвенција доприноса за обавезно				

		социјално осигурање.				
3. Јачање капацитета институција тржишта рада, улоге социјалних партнера на подручју Општине						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општине	Донације	Буџет РС
Унапређење рада и модернизација општинских служби.	Модернизоване општинске службе и обучени кадрови.	Број модернизованих служби и бриј обучених запослених у општинским службама.				
Унапређење и јачање социјалног дијалога.	Социјални партнери активно учествују у креирању и имплементацији политике запошљавања.	Број организованих тематских састанака, округлих столова, семинара.				
4. Подришка смањивању неформалног рада на подручју Општине						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општине	Донације	Буџет РС
Промовисање и подстицање флексибилних облика рада.	Информисани послодавци о позитивним прописима у области рада и запошљавања, флексибилним облицима рада, субвенцијама и олакшицама приликом запошљавања.	Број запослених на нестандартним облицима рада (са непуним радним временом и/или на одређено време) као проценат укупног броја запослених.				

б) Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада на подручју Општине

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет Општине	Донације	Буџет РС
Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања на подручју Општине.	Унапређена сарадња у циљу унапређења система и политике образовања и запошљавања између органа на подручју Општине.	Број лица обухваћен новим програмима.				

5.1. Годишњи програм додатног образовања и обуке на подручју Општине

Годишњим програмом додатног образовања и обуке Општине утврђују се програми и мере у спровођењу додатног образовања и обуке, као мере активне политике запошљавања.

Реализација овог Програма подразумева спровођење појединачних програма који ће допринети развоју квалификација незапослених лица, он је у потпуности усклађен са Националним годишњим програмом додатног образовања и обуке.

Основ за укључивање незапосленог лица у Програм додатног образовања и обуке, у циљу подизања нивоа запошљивости, представља индивидуални план запошљавања.

Табела 10: Приказ програма додатног образовања и обуке

Бр.	Програм	Опис програма	Циљне групе	Трошкови/средства
1.	Приправници	Оспособљавање за самосталан рад у струци кроз заснивање радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца уз могућност обављања праксе пре почетка	Незапослена лица до 30 година старости, од III до VII степена стручне спреме, без радног искуства у струци.	-Месечна субвенција послодавцу према стручној спреми приправника. -Трошкови новчане помоћи лицу за време праксе и трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести.

		оспособљавања.		
2.	Обуке за тржиште рада	а) Стицање додатних знања и вештина које, уз основно занимање, повећавају компетентност и конкурентност незапосленог лица на тржишту рада.	Теже запошљива лица и лица суфицитарних занимања	- Трошкови образовних услуга. - Трошкови превоза за време обуке. - Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести.
		б) Стицање додатних знања и вештина за обављање послова у оквиру истог или новог занимања чиме се повећава конкурентност незапосленог лица на тржишту рада.	- Дугорочно незапослена лица и лица суфицитарних занимања. - Незапослена лица која су напустила школовање. - Лица у занимању код којих је мања стопа запошљавања.	- Трошкови обуке образовној установи или послодавцу. - Трошкови новчане помоћи лицима за време обуке. - Трошкови превоза за време обуке. - Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалног обољења.
3.	Обуке на захтев послодавца	Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова у оквиру истог или новог занимања код послодавца уз обавезу заснивања радног односа.	- Лица без занимања. - Лица суфицитарних занимања. - Вишкови запослених.	- Трошкови обуке образовној установи или послодавцу. - Трошкови новчане помоћи лицима за време обуке. - Субвенција дела зараде до 3 месеца, а за ОСИ до 6 месеци. - Трошкови превоза за време обуке. - Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести.
4.	Преквалификација и доквалификација	Стицање нове квалификације у истом или вишем степену стручне спреме.	- Дугорочно незапослена лица и лица суфицитарних занимања. - Незапослена лица која су напустила школовање. - Лица у занимању код којих је мања стопа запошљавања.	- Трошкови преквалификације или доквалификације образовној установи. - Трошкови новчане помоћи лицима за време преквалификације или доквалификације. - Трошкови превоза за време обуке. - Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести.
5.	Функционално основно образовање одраслих	Стицање основног образовања и прве квалификације за обављање једноставних послова.	Незапослена лица без основног образовања (Роми, повратници по споразуму о реадмисији и друга лица)	- Трошкови образовној установи. - Трошкови осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести. - Трошкови новчане помоћи лицу за време кратке обуке.

				-Трошкови уџбеника. -Трошкови превоза.
--	--	--	--	---

6. Имплементација, мониторинг и евалуација ЛАПЗ

6.1 Механизми за имплементацију ЛАПЗ

Механизми споровођења ЛАПЗ предвиђају процедуре које ће омогућити његову имплементацију и јасно дефинисати улоге и одговорности актера у овом процесу.

Циљеви механизма за спровођење ЛАПЗ:

1. Успостављање мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЛАПЗ
2. Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса
3. Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености
4. Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања

У оквиру локалних структура разликују се:

➤ Структуре управљања

Скупштина Општине

- разматра и одлучује о усвајању ЛАПЗ
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима
- годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАПЗ

Локални савет за запошљавање

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- учествује у креирању ЛАПЗ и прелаже га Скупштини Општине на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са ЛАПЗ и Националним акционим планом за запошљавање
- прати остваривање ЛАПЗ и појединих пројеката/програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе Општине
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина Општине у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавање и подноси их Скупштини на усвајање.
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града

➤ Оперативне структуре

Оперативну структуру за примену ЛАПЗ чине сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Канцеларија за локално – економски развој:

- пружа логистичку и административну подршку Локалном савету за запошљавање
- благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЛАПЗ
- пружа подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЛАПЗ

Национална служба за запошљавање – филијала Нова Црња

- благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ
- пружа стручну подршку у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу подстицања плуралитета пружалаца услуга и увећавања броја актера који делују на пољу реализације политике запошљавања.

Стављањем у функцију већег броја институција и организација као дела оперативне структуре ствара се могућност јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених.

Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЛАПЗ су трајан стратешки задатак.

6.2 Механизми за мониторинг и евалуацију ЛАПЗ

Циљ мониторинга и евалуације ЛАПЗграда је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАПЗ, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Временски оквир	Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЛАПЗ.
	Евалуација се спроводи једном годишње и прати имплементацију акционог плана.
Предмет мониторинга и евалуације	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз: - праћење процеса имплементације - праћење резултата спроведених активности - процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга

Индикатори	Индикатори напретка и успешности остваривања ЛАПЗ одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користе се квалитативни и квантитативни индикатори.
Методе и технике мониторинга и евалуације	За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЛАПЗ користе се: - извештаји носилаца реализације програма/ пројеката - евидентирање програма, корисника и услуга - анкете међу корисницима и пружаоцима услуга - интервјуи - скале процене - анализа документације - фокус групе - аудио и видео записи
Носиоци процеса мониторинга и евалуације	Мониторинг реализује Канцеларија за локално-економски развој уз стручну подршку НСЗ – филијала Нова Црња.
	Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање.
Примена резултата мониторинга и евалуације	Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЛАПЗ као предуслова за планирање будућих активности и услуга намењених грађанима Општине.



Општина Нова Црња
**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА МЛАДЕ ЗА ПЕРИОД ОД
2016.-2020.
ГОДИНЕ**



Садржај:

I УВОДНА РЕЧ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА	41
II ИНСТИТУЦИОНАЛНИ МЕХАНИЗМИ ПОЛИТИКЕ ЗА МЛАДЕ ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА.....	42
Канцеларија за младе општине Нова Црња	42
Савет за младе општине Нова Црња	43
III ПРОЦЕС ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ ЗА ПЕРИОД 2016.-2020.ГОД.....	44
IV ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ.....	46
V СИТУАЦИОНА АНАЛИЗА.....	47
Табела 1: Број младих у општини Нова Црња, према попису из 2011.године.....	47
Запошљавање и предузетништво	47
Табела 2: Незапослени млади у општини Нова Црња према степену стручне спреме, на дан 15.12.2016.године.....	47
Образовање, васпитање и обука младих	49
Табела 3: Преглед броја деце предшколског узраста по групама, школска 2014/2015. год.	49
Табела 4: Преглед броја ученика по школи, школска 2014/2015. год.	50
Табела 5: Преглед броја ученика по нижим и вишим разредима ОШ, школска 2014/2015. год... 50	
Табела 6: Структура делатности СШ	51
Табела 7: Број ученика по образовним профилима у СШ	51
Активизам и активно учешће младих	52
Здравље и благостање младих.....	52
Безбедност младих	54
Табела 8.....	55
Табела 9.....	56
Социјална укљученост младих	56
Табела 10: Корисници Центра за социјални рад општине Нова Црња по групама (2014.год)	56
Мобилност младих	57
Информисање младих.....	57
Култура и креативност младих.....	57
Анализа ресурса, институција које раде са младима.....	59
Приказ постојећих услуге за младе	61
VI АНКЕТА - ПОТРЕБЕ И ИНТЕРЕСОВАЊА МЛАДИХ У ОПШТИНИ НОВА ЦРЊА	62

VII СВОТ АНАЛИЗА.....	65
VIII СТРАТЕШКИ ОКВИР	66
Област: Запошљавање и предузетништво младих	66
Област: Активизам и активно учешће младих.....	67
Област: Здравље и благостање младих	67
Област: Безбедност младих.....	68
Област: Социјална укљученост младих	68
Област: Мобилност младих	68
Област: Информисање младих	69
Област: Култура и креативност младих	69
IX МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА.....	69
X ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА	70

I УВОДНА РЕЧ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА

У последњих осам година, општина је имала убедљиво највећу инвестицију у инфраструктуру и побољшање услова живота у својој историји. Највећи део средстава која су обезбеђена односи се управо на младе. Изградња базена, спортске хале, бесплатан превоз ђака, субвенције и бескаматни кредити у пољопривреди, лицитација државног земљишта и друго, директни су подстицаји младима од стране општине Нова Црња.

Обзиром да смо ми једна од најсиромашнијих општина, а да општину чине мања села чија је девастација присутна већ деценијама уназад, сматрам да нема адекватног начина да се одупремо том проблему.

Међутим, локална самоуправа је за време мог мандата радила на реализацији програма и мера за побољшање живота младих у општини Нова Црња и решавању њихових проблема.

Могу само да обећам да ћу се као Председник општине уз подршку и других релеватних институција и установа наставити са политиком помоћи младих.

Израдом Локалног акционог плана за младе желимо да покажемо да општина приступа плански креирању мера за решавање проблема младих.



С поштовањем,
Председник општине Нова Црња
Пера Миланков

II ИНСТИТУЦИОНАЛНИ МЕХАНИЗМИ ПОЛИТИКЕ ЗА МЛАДЕ ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА

Канцеларија за младе општине Нова Црња

Канцеларија за младе општине Нова Црња основана је 01.12.2008.године као радно тело за пружање помоћи младима општине Нова Црња. Канцеларија за младе представља мост између младих с једне стране и локалне самоуправе, Министарства омладине и спорта, Покрајинског секретаријата за спорт и омладину као и других организација, институција које се баве младима с друге стране.

Основни циљеви Канцеларије за младе општине Нова Црња су:



-подстицање младих да се организују, удружују и учествују у друштвеним токовима;
-заштита интереса младих и помоћ у остваривању њихових интереса;
-сарадња са омладинским удружењима;
-подстицање и остваривање сарадње која се односи на омладину и улогу омладине на територији општине Нова Црња.

Финансирање рада Канцеларије за младе врши се из буџета општине Нова Црња.

Канцеларија за младе општине Нова Црња је од свог оснивања, па до данас реализовала низ пројеката, едукација, радионица и догађаја на којима су млади стекли нова знања и вештине, подигли свест о значају унапређења омладинске политике. Најзначајнији пројекти на којима је Канцеларија за младе општине Нова Црња учествовала су: „SHAPE“, „Укључи се и не брини“, „Летње омладинске занимљивости“, „Заједнички у креирању позитивног окружења за младе“, „Хоћу да се запослим“, „Млади младима“, „Дан хуманости, спорта и дружења.“

Главни циљ функционисања Канцеларије за младе је стварање услова у локалној средини за квалитетнији живот младих и институционални развој омладинске политике на локалном нивоу. Канцеларија за младе пружа институционализовани оквир, кроз који млади могу да утичу на доношење одлука које се њих директно тичу.

Канцеларија представља покретачку снагу младих у локалној заједници, бави се афирмацијом младих и њиховом активном улогом у друштву, подржава омладинске пројекте и иницијативе, ради на унапређењу економског статуса младих, на неформалном образовању, информисању, промоцији

волонтерског рада, превенцији деструктивног понашања младих, унапређивању услова за квалитетније провођење слободног времена и слично.

Канцеларија за младе општине Нова Црња последње две године не ради пуним капацитетом, због чега је од посебног значаја доношење ЛАП-а.

Савет за младе општине Нова Црња

Савет за младе општине Нова Црња је стално радно тело Скупштине општине Нова Црња. Његове су надлежности уско везане за креирање омладинске политике на локалном нивоу, саветовање Скупштине у одлукама које се тичу младих и подстицање пројеката и програма из области рада са младима.

Савет за младе:

- ✓ иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, коришћења слободног времена, повећања запослености, информисања, активног учешћа, обезбеђивању једнаких шанси, здравства, културе, равноправности полова, спречавању насиља и криминалитета, приступа правима, одрживог развоја и животне средине и другим областима од значаја за младе;
- ✓ учествује у изради посебних локалних акционих планова, програма и политика у сагласности са Националном стратегијом за младе и прате њихово остваривање;
- ✓ даје мишљење о питањима од значаја за младе и о њима обавештава органе општине;
- ✓ даје мишљење на нацрте прописа и одлука које доноси Скупштине општине у областима значајним за младе;
- ✓ усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их Скупштини општине, Председнику општине и Општинском већу;
- ✓ иницира припрему пројеката или учешће општине у програмима и пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности општине;

- ✓ подстиче сарадњу између општине у програмима и пројектима за младе у циљу унапређивања положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности општине;
- ✓ подстиче сарадњу између општине и омладинских организација и удружења и даје подршку реализацији њихових активности;
- ✓ подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органа општине;
- ✓ даје мишљење о предлозима пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета општине, прати њихово остваривање и даје своје мишљење надлежном органу општине.

Савет за младе је формиран дана 05.12.2008.године Одлуком о оснивању Савета за младе општине Нова Црња бр. II-06-12/08-5 („Сл.лист општине Нова Црња“ бр. 13/08). Скупштина општине је донела Решење о избору председника, заменика председника и чланова Савета за младе општине Нова Црња бр. II-06-11/16-16 („Сл. лист општине Нова Црња“ бр. 11/16).

Савет броји 7 (седам) чланова:

	ФУНКЦИЈА	Име и презиме
1.	Председник Савета	Клаћ Ристо
2.	Заменик Председника Савета	Јефтић Милан
3.	Члан Савета	Алексин Угљеша
4.	Члан Савета	Штевин Милан
5.	Члан Савета	Глишин Љубомир
6.	Члан Савета	Репач Марко
7.	Члан Савета	Козић Милан

II ПРОЦЕС ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ ЗА ПЕРИОД 2016.-2020.ГОД.

Основ доношења, као и оквир у изради Локалног акционог плана за младе (ЛАП-а) јесте Национална стратегија за младе 2015-2025, која дефинише опште циљеве и области према стратешкој опредељености, буде оквир за формирање тематских група у зависности од потреба локалне средине.

Разлог доношења Локалног акционог плана за младе (ЛАП-а) јесте омогућавање:

- ❖ Планског и дугорочног решавање проблема младих, уз креирање мера и услуга прилагођених стварним потребама младих у конкретној локалној средини;
- ❖ Економичније коришћење постојећих ресурса (материјалних, техничких, институционалних и људских) кроз умрежавање локалних институција и организација;

Локални акциони план за младе за период од 2016.-2020.год. (ЛАП) дефинише:

- Пресек тренутног стања и положаја младих кроз ситуациону анализу (најизразитијих) потреба младих.
- Формулисање и креирање мера за решавање дефинисаних и истражених потреба младих.

У поступку израде плана за методолошку основу коришћен је Приручник за израду локалних акционих планова које је израдило Министарство омладине и спорта у сарадњи са Немачком организацијом за техничку сарадњу (GTZ).

Општинско веће је у децембру 2016.године донело Одлуку о приступању изради ЛАП-а за период од 2016.-2020.године.Тим за израду нацрта ЛАП-а за период од 2016.-2020.године је координирао процесом израде документа и укључила представнике разних организација, релевантних државних и локалних институција из свих области које су утврђене Националном стратегијом за младе, представнике ученичких и студентских парламената и представнике младих.

На изради нацрта ЛАП-а, координирао је Тим за израду ЛАП-а. У саму израду укључени су били чланови Општинског већа, Савет за младе општине Нова Црња, Национална служба за запошљавање-Нова Црња, Полицијска станица Нова Црња, Центар за социјални рад Нова Црња, ученици Средње школе „Ђура Јакшић“ Српска Црња, волонтери Црвеног крста, „Центар за развој младих“ Српска Црња, Удружење „Академац“ Српска Црња,Неформална омладинска група - **„Wake up“**.

Процес израде ЛАП-а састојао се из неколико фаза:

- I.** Креирање плана и програма реализације прикупљања података.;
- II.** Анализа података.;
- III.** Састављање упитника (постојале су две врсте упитника, један који је обухватио све области према Националној стратегији за младе 2015-2025, на основу којег смо имали ситуациону анализу, а други се односио на то шта би млади желели, а немају тренутно и на чему треба да се ради како би се побољшао положај младих у општини Нова Црња).;



- IV.** Реализација истраживања интересовања и ставова младих у сарадњи са Средњом школом „Ђура Јакшић“ коју похађају ученици из свих насељених места општине Нова Црња, неформалним групама младих, волонтерима Црвеног крста, Удружењима чији су представници млади.Истраживање су употпунили и млади случајни пролазници и незапослени млади преко Националне службе за запошљавање.Истраживањем је обухваћено 200 испитаника старости од 15 до 30 година. Основни циљ истраживања је добијање података који су уврштени у ситуациону анализу у Локалном акционом плану за младе, те уједно и добијање шире слике о проблемима које млади сматрају да су им приоритетни, те какве ставове имају према активном учешћу, неформалном образовању, здрављу, безбедности и другим питањима који се тичу младих.;
- V.** На основу ситуационе анализе као и прикупљених података од стране надлежних институција, Тим за израду је по групама анализирао путем дискусије приоритетне проблеме, циљеве, конкретне мере и активности за сваку област појединачно у складу са Националном стратегијом за младе 2015-2025, дефинисани су специфични циљеви и предложени пројекти са описом активности и буџетом.;

- VI.** Након свега вршила се анализа добијених података и закључака са радних састанака-Тима за израду нацрта ЛАП-а, на основу које је Тим комплетирао документ и поставио документ на званичну интернет страницу општине Нова Црња, како би се након јавног излагања приступило јавној расправи.;
- VII.** Јавна расправа.

IV ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Комисија за израду Локалног акционог плана за младе у току свог рада водила се мерама за побољшање омладинске политике и статуса младих у граду користити принципе на којима је заснована омладинска политика, а који су у складу са принципима Националне стратегије за младе 2015-2025, Универзалном декларацијом о људским правима, Конвенцијом УН о правима детета, Конвенцијом Савета Европе о људским правима и основним слободама.

Полазиште ЛАП-а за младе општине Нова Црња чине следећи принципи и вредности:

-  **Поштовање људских права:** Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расу и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
-  **Равноправност:** Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
-  **Одговорност:** Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
-  **Доступност:** Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
-  **Солидарност:** Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
-  **Сарадња:** Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
-  **Активно учешће младих:** Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
-  **Интеркултурализам:** Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
-  **Целоживотно учење:** Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања, развијање и успостављање стандарда у образовању.
-  **Заснованост:** Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним, релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

Акциони план одређује најважније активности за реализацију пројекта, носиоце и учеснике процеса реализације, индикаторе који прате степен реализације активности, период реализације и дефинише укупно потребна средства за реализацију.

V СИТУАЦИОНА АНАЛИЗА

На основу података из Ситуационе анализе, радна група је у даљем раду израдила СВОТ анализу, утврдила специфичне проблеме, њихове узроке и последице. Ситуационом анализом је стање у друштву приказано кроз девет области, унапред дефинисаних Националном стратегијом за младе 2015.-2025. године.

Локални акциони план представља основу деловања на добробит свих младих општине Нова Црња у доби од 15 до 30 година, без обзира на њихов пол, социјални статус, национално, верско или политичко опредељење, сексуалну орјентацију, инвалидитет, интересовања.

Према подацима Републичког завода за статистику Републике Србије на попису становништва спроведеном 2011. године на територији општине Нова Црња живи укупно 10.272 становника. Укупан број младих узраста 15 до 29 година износи 1.913, што је укупно 18,62 % од укупног броја становништва. У Табели 1 дат је приказ броја младих према узрасту и полу.

Табела 1: Број младих у општини Нова Црња, према попису из 2011.године

	Укупан број становника		Укупан број младих 15-29 година		Број младих 15-19 година		Број младих 20-24 година		Број младих 25-29 година	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Број	10.272	5.165	1.913	891	671	323	664	315	578	253
%	100	50,3%	18,62%	8,67%	6,53%	3,14%	6,46%	3,1%	5,63%	2,46%

Запошљавање и предузетништво

Према евиденцији Националне службе за запошљавање, број незапослених младих у општини Нова Црња, која су тренутно на евиденцији НСЗ-а, узраста од 20 до 29 година износи 472. Укупан број незапослених, који се налазе на евиденцији НСЗ-а у Новој Црњи је 1.690.

Табела 2: Незапослени млади у општини Нова Црња према степену стручне спреме, на дан 15.12.2016.године

Стручна спрема	I	II	III	IV	V	VI-1	VII-2	VII-1
472	199	4	106	137	1	2	12	15
100%	42,16%	0,85%	22,45%	29,025%	0,21%	0,42%	2,54%	3,18%

Према подацима службе за запошљавање у Новој Црњи већину незапослених чини становништво са стеченим I и II степеном стручне спреме.

Како млади чине 18,62 % од укупног броја становника на територији општине Нова Црња, можемо закључити да је приоритет у омогућавању будућности младих у граду управо повећање шанси за запошљавање.

Са друге стране, доста младих факултетски образованих чека на посао где постоји опасност да ће ова група квалитетних и образованих људи напустити свој родни крај.

Узимајући у обзир наведене показатеље, општина Нова Црња у сарадњи са Националном службом за запошљавање спроводи програме усмерене ка циљу побољшања запослености младих људи.

Према подацима Националне службе за запошљавање у општини Нова Црња, **финансијске мере** које НСЗ спроводи у циљу побољшања запослености су:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица;
- Подршка самозапошљавању;
- Додатно образовање и обука;
- Програм стручне праксе;
- Програм приправника.

Што се тиче **нефинансијских мера** које спроводи НСЗ у општини Нова Црња оне обухватају:

Пакет услуга за младе—који подразумева сет корака које ће НСЗ за сваку младу особу која је пријављена на евиденцију незапослених лица, који има за циљ превенцију застаривања компетенција (знања и вештина) од значаја за конкурентно иступање на тржишту рада и пада у дугорочну незапосленост и обухвата:

- 1) процену запошљивости лица;
- 2) утврђивање индивидуалног плана запошљавања и мера које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости младих;
- 3) посредовање у запошљавању или укључивање у мере активне политике запошљавања које могу допринети запошљавању (професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, програм стручне праксе, субвенција за запошљавање младих и подршка развоју предузетништва код младих уз доделу субвенција за самозапошљавање, програм функционалног основног образовања и др.)

-Клуб за тражење посла-

У складу са реализацијом пројекта „Повећање делотворности политике запошљавања према угроженим групама” ИПА 2012., отворено је 60 Клубова за тражење посла (при Националној служби за запошљавање и при локалним самоуправама). Клуб за тражење посла у Новој Црњи је почео са радом у јулу 2016.године и до сада је успешно завршило обуку 104 полазника.

Клуб за тражење посла представља интензивнију припрему тражиоца запослења путем једнонедељне или вишенедељне обуке у циљу савладавања техника и вештина неопходних за активно тражење посла, као и подизање самопоуздања и нивоа компетентности за тражење посла, мотивисање лица да активно траже посао и групну подршку од стране других учесника клуба за тражење посла који се налазе у истој или сличној ситуацији.

Активности у клубу имају за циљ да полазнике науче и оспособе да се што репрезентативније представе на тржишту рада и да наведу послодавца, добрим изгледом и садржајем радне биографије и читаве документације које прати одређену апликацију (контактно, пропратно писмо, препоруке, дипломе, докази о додатном образовању и стеченим новим вештинама), да их позове на разговор. Инсистира се на живим примерима са тржишта рада, које је вођа клуба припремио за своје полазнике.

У клубу полазници уче где и како траже посао, на који начин се представљају послодавцу, анализирају се огласи и уче како из текста извлаче валидне информације.

Такође, добијају се информације о слободним радним местима, јер постоји слободан приступ интернету и припремљен списак сајтова који нуде информације на тржишту рада. У Србији успешно раде 25 клубова за тражење посла, а у претходне две године обуку је успешно завршило преко 7.000 лица, од којих је највише из редова младих.

Образовање, васпитање и обука младих

2.1 -Образовна структура становништва-

Степен стучне спреме становништва, као и структура стручне понуде неповољнији су него у Републици. Према подацима Пописа становништва 2011. године, у општини Нова Црња је чак 432 неписмених лица старости 15 и више година, што је 4,90% од укупног броја становништва. Без школске спреме је укупно 432 становника. Основну школу према Попису из 2011.године, има завршено укупно 2222 становника, док број високо образованих лица износи 378 становника.

2.2 -Издавања из буџета општине Нова Црња за област образовања-

За област образовања се сваке године у буџету општине планира се одређени износ средстава. Према подацима Одељења за финансије и буџет општине Нова Црња, у 2016. години, планирани буџет за образовање у општини Нова Црња је 29.400.000,00 динара, што чини 7,94 % од укупно планираног буџета за 2016.годину.

Преглед образовних институција за различите нивое образовања, са седиштем у општини Нова Црња, дате су у наставку(према подацима из Стратегије Одрживог развоја општине Нова Црња).

2.3 -Предшколске установе-

На територији општине Нова Црња нема самосталних институција предшколског типа већ овај систем функционише у оквирима основних школа. У складу са тим у сваком насељеном месту општине Нова Црња постоје групе формиране за образовање деце на нижем и вишем предшколском нивоу, изузев Тобе у којој је, као огранку основне школе из Нове Црње, организована мешовита група.

Табела 3: Преглед броја деце предшколског узраста по групама, школска 2014/2015. год.

Седиште школа у оквиру које делују	Нижи ниво	Виши ниво	Мешовита група
Александрово	45	14	/
Нова Црња (огранак - Тоба)	14	10	10 (огранак - Тоба)
Војвода Степа	21	4	/
Српска Црња	40	26	/
Радојево	9	7	/
Укупно:	129	61	10

Извор: Одељење друштвених делатности општине Нова Црња

2.4-Основно образовање-

У општини Нова Црња постоји пет основних школа:

- I. ОШ „Бранко Радичевић“, Александрово

- II.** ОШ „Петефи Шандор“, Нова Црња
- III.** ОШ „4. Октобар“, Војвода Степа
- IV.** ОШ „Ђура Јакшић“, Српска Црња
- V.** ОШ „Станко Крстин“, Радојево

Основна школа са седиштем у Новој Црњи има свој огранак у Тоби где ученици похађају прва четири разреда. Специфичност ове установе је и што у њој припадници мађарске националне мањине имају могућност да се школују на свом језику.

Укупан броје деце у систему основног образовања на територији општине Нова Црња је 810. Последњих неколико година уочава се пад броја деце у школама што се може показати поређењем са подацима из школске 2008/2009. год. када су у основну школу ишла 1.002 ученика.

Табела 4: Преглед броја ученика по школи, школска 2014/2015. год.

Школа	Број ученика у школи
ОШ „Бранко Радичевић“, Александрово	184
ОШ „Петефи Шандор“, Нова Црња	142
ОШ „4. октобар“, Војвода Степа	86
ОШ „Ђура Јакшић“, Српска Црња	297
ОШ „Станко Крстин“, Радојево	101
Укупно:	810

Извор: Одељење друштвених делатности општине Нова Црња

Табела 5: Преглед броја ученика по нижим и вишим разредима ОШ, школска 2014/2015. год.

Школа	I – IV разред	V – VIII разред
ОШ „Бранко Радичевић“, Александрово	82	102
ОШ „Петефи Шандор“, Нова Црња	79	63
ОШ „4. октобар“, Војвода Степа	42	44
ОШ „Ђура Јакшић“, Српска Црња	151	146
ОШ „Станко Крстин“, Радојево	59	42
Укупно:	413	397

Извор: Одељење друштвених делатности општине Нова Црња

2.5-Средњошколско образовање-

Средња школа „Ђура Јакшић“ из Српске Црње једина је средњешколска институција у овом подручју. Она је основана још 1965. год. под називом „Гимназија природно-математичког смера“ из Српске Црње. Данас се у њој врши образовно-васпитна делатност која обухвата више подручја рада и образовних профила, а наставу у њој похађају 272 ученика.

Табела 6: Структура делатности СШ

Подручје рада	Образовни профил	Трајање
Економија, право и администрација	Економски техничар	4 године
Гимназија	Општи тип	4 године
Трговина, угоститељство и туризам	Трговац	3 године

Извор: Одељење друштвених делатности општине Нова Црња

Табела 7: Број ученика по образовним профилима у СШ

Образовни профил	Број ученика
Гимназија- општи тип	91
Економски техничар	117
Трговац	64

Извор: Одељење друштвених делатности општине Нова Црња

Иако је до почетка прошле деценије број ученика у СШ „Ђура Јакшић” бивао све мањи, од школске 2003/2004. год. па надаље, ситуација се знатно променила. У овом периоду бележи се раст овог показатеља, чему је, претпоставља се, у знатној мери допринело увођење бесплатног аутобуског превоза 2008. год. за све заинтересоване ђаке са територија Нова Црња, Житиште и Кикинда. Организатор и финансијер превоза је локална самоуправа Нова Црња.

2.6-Неформално образовање-

У контексту неформалног образовања од суштинске важности за младе је признавање стечених компетенција кроз омладински рад. Неформално образовање обухвата образовање стечено ван школског система, на додатним едукацијама, семинарима, радионицама и курсевима.

Управо ове компетенције послодавци траже приликом запошљавања. Компетенције које се стичу у неформалном образовању кроз омладински рад значајне су за запошљивост младих, јер управо те компетенције послодавци траже приликом запошљавања.

Тренутно општина Нова Црња неформално помаже младе таленте, с тим да је неопходно да се унапреди програм мера којим ће детаљније бити дефинисани критеријуми и приоритети и финансијска подршка младим талентима са територије општине Нова Црња, којим ће се стипендирати таленти из области школства, спорта, културе итд. Због свега наведеног, неопходна је израда Локалног акционог плана за младе, као функционисање и рад Канцеларије за младе.

Општина Нова Црња преко јавних конкурса које расписује сваке године помаже удружења, спортске клубове и културно уметничка друштва у којима чланство у највећој мери чине млади од 15 до 30 година. Кроз финансирање њихових програма, пројеката, општина на индиректан начин омогућава корисницима средстава да раде на додатној едукацији, која се тичу различитих области, а све у складу са сопственим афенитетима. У току 2016.године, путем јавних конкурса општина је по областима издвојила следећа средства:

1. За **област спорта** путем јавних конкурса (спортски клубови, такмичарски спорт) општина Нова Црња издваја укупно 6.000.000,00 динара на годишњем нивоу, што је од укупног буџета укупно **1,62%**;
2. За **област културе** (подршка Културно уметничким друштвима) општина Нова Црња издваја 1.800.000,00 динара на годишњем нивоу, што је од укупног буџета укупно **0,48%**;

3. За Удружења путем јавних конкурса издваја укупно 2.000.000,00 динара на годишњем нивоу, што је од укупног буџета укупно **0,54%**.

Активизам и активно учешће младих

Укључивање младих у развој политика за младе, реализацију различитих развојних пројеката, израду локалних стратешких докумената, рад радних група, доношењу одлука, само су неки од ефикасних механизма којима се може повећати њихово ангажовање у битне друштвене токове. Од посебног је значаја укључивање младих у развој политика за младе, јер се тиме осигурава квалитетан одговор на све њихове потребе, али мора се имати у виду да се активизам младих најбоље развија и јача кроз групе какве су удружења која спроводе омладинске активности, КЗМ, ђачке парламенте и сл.

Канцеларија за младе је основана је 01.12.2008.године као радно тело за пружање помоћи младима општине Нова Црња, кроз анализирање потреба и укључивање све већег броја младих у пројектне активности и израду акционих планова за младе. Формирањем Савета за младе, омогућено је учешће младих у процесу одлучивања по питањима омладинске политике, програмима и прописима од значаја за младе те тако имају инструмент да дају своје предлоге и укажу на проблеме. Ђачки и студентски парламенти су такође активни у оквиру школа, али је потребно повећати њихову активност и видљивост успешних примера и ван школа.

Путем јавних конкурса, разна Удружења, неформалне групе младих, спортски клубови имају прилику да путем конкурса које расписује општина Нова Црња сваке године остваре своје идеје које су значајне младима у општини.

Здравље и благостање младих

Брига о здрављу и благостању младих подразумева превенцију болести зависности, стицање здравих стилова живота, психички и физички развој, очување репродуктивног здравља, бригу о младима у здравственом ризику, бригу о животној средини и рад на осамостаљивању младих.

4.1.-Институције здравства у општини Нова Црња-(Извор: Стратегија одрживог развоја општине Нова Црња)

За пружање примарне здравствене заштите надлежан је Дом здравља у Српској Црњи. Брига о здрављу становништва општине Нова Црња води се на примарном нивоу у оквиру Дома здравља са седиштем у Српској Црњи у чијој надлежности је пет здравствених амбуланти које су распоређене у Радојеву, Војвода Степи, Тоби, Новој Црњи и Александрову.

Посебна здравствена заштита пружа се деци и особама женског пола те у седишту Дома здравља Српска Црња функционишу Диспанзер за заштиту жена и Дечији диспанзер.

У циљу побољшавања здравствене заштите грађана одлуком Скупштине општине Нова Црња у Дому здравља организују се и редовни бесплатни специјалистички прегледи.

Канцеларија за младе је у ранијем периоду организовала различите радионице за вршњачке едукаторе о репродуктивном здрављу, на тему сексуалног и репродуктивног здравља више се не говори само на школским одморима, већ и на радионицама. У сарадњи са Црвеним крстом, организују се предавања на тему дијагностике, превенције, лечења и праћења оболеле деце и омладине.

4.2- Институције спорта, спортска инфраструктура и спортски клубови-Извор: Стратегија одрживог развоја општине Нова Црња)

У општини Нова Црња још увек није формиран Спортски савез, али се тренутно ради на формирању савеза.

Међутим, постоји значајан број регистрованих спортских клубова који се углавном финансирају из буџета локалне самоуправе.

Највећи број је фудбалских клубова, следе рукомет, кошарка, шах, тенис и стони тенис.

Реч је о следећим спортским организацијама:

- ФК „Будућност“, Српска Црња (око 100 чланова)
- ОРК „Младост“, Српска Црња (око 50 чланова)
- ШК „Будућност“, Српска Црња (око 30 чланова)
- КК „Академац“, Српска Црња (око 45 чланова)
- ТК „Српска Црња“, Српска Црња (око 25 чланова)
- ФК „Црвена Звезда“, Војвода Степа (око 40 чланова)
- РК „Војвода Степа“, Војвода Степа (око 20 чланова)
- ФК „Борац“, Александрово (око 80 чланова)
- ЖРК „Инструктори“, Александрово (око 20 чланова)
- ШК „Борац“, Александрово (око 30 чланова)
- ФК „Рохам“, Нова Црња (око 55 чланова)
- СТК „Рохам“, Нова Црња (око 30 чланова)
- ОК „Војвода Степа“, Војвода Степа (око 25 чланова)
- ШК „Рохам“, Нова Црња (око 10)
- Удружење спортских риболоваца „Бели амур“, Александрово
- Удружење спортских риболоваца „Шаргаш“, Нова Црња
- Удружење спортских риболоваца „Војвода Степа“
- Удружење спортских риболоваца „Шаран“, Српска Црња
- Удружење спортских риболоваца „Радојево“
- Плесни клуб „Идеал“, Српска Црња

Женских спортских клубова је само три и то: Омладински рукометни клуб "Младост" из Српске Црње, Одбојкашки клуб "Војвода Степа" из Војвода Степе и Женски рукометни клуб "Александрово" из Александрова. Сви ови женски клубови такмиче се у различитим степенима такмичења са променљивим успехом.

У последњих неколико година значајнији резултати спортских клубова са територије општине Нова Црња су:

у сезони 2014/2015 Рукометни клуб "Војвода Степа" из Војвода Степе се пласирао у Другу рукометну лигу група "Север", у сезони 2015/2016 Омладински рукометни клуб "Младост" из Српске Црње се пласирао у Прву рукометну лигу група "Север", Шаховски клуб "Будућност" из Српске Црње се крајем 2016. године пласирао у другу лигу, Фудбалски клуб "Будућност" из Српске Црње се дужи низ година такмичи у Војвођанској фудбалској лиги група "Исток".

Поред бројних спортских терена распоређених по свим насељеним местима у Српској Црњи постоје нова балон хала у насељеном месту Српска Црња, као и отворени базен за рекреацију.

У току наредне године, сматрамо да ће балон хала отпочети са радом. Базен ради у току целе летње сезоне од 2013.године, где су посетиоци претежно представници омладине и то не само из насељених места општине Нова Црња, већ и из других општина.

4.3-Услови за осамостаљивање младих-

Осамостаљивање младих у Србији, па је и у општини Нова Црња отежано услед лошег економског положаја младих и непостојања адекватне стамбене политике за младе.

Не постоји систем подстицаја за осамостаљивање, субвенционисани кредити за куповину или изградњу стамбеног простора. Лоша материјална ситуација и недостатак посла доводе до појаве такозване “продужене младости”, тј. неосамостаљивања и продуженог боравка у заједници са родитељима.

Општина Нова Црња нема могућности да путем подстицајних средстава допринесе решењу осамостаљивања младих, те млади у општини Нова Црња претежно живе са родитељима.

Покрајинска влада је у току 2014. и 2015. године расписала конкурс за доделу средстава за куповину сеоских кућа младим брачним паровима из Војводине, чиме се на неки начин путем доделе ових средстава, групи младих брачних парова услед тешке материјалне ситуације омогућава прилика за излазак из заједнице са родитељима.

Безбедност младих

5.1 -Институционални оквир у служби безбедности-

Одбор за безбедност општине Нова Црња образован је 2009.године као саветодавно стручно тело Скупштине општине Нова Црња. Одбор је образован у циљу унапређења превенције на сузбијању криминалитета, подизању безбедносне културе грађана, побољшања укупне безбедности грађана, као и сталне процене безбедносног стања у општини Нова Црња.

Задаци Одбора су и да:

1. врши одговарајуће процене безбедносног амбијента на нивоу општине и указује на његове потребе,
2. предлаже Скупштини општине и Председнику општине Процену услова и могућности функционисања органа локалне самоуправе, предузећа и других правних лица општине у случају војних и невојних изазова, ризика и претњи безбедности општине,
3. предлаже Процену могуће угрожености територије општине од елементарних непогода и индустријских и других несрећа већих размера,
4. доноси смернице за акционо деловање на превенцији сузбијања криминала и других штетних појава и догађаја на нивоу општине,
5. врши процену потребних ресурса за реализацију својих активности и предлаже начин њиховог обезбеђивања,
6. предлаже мере заштите становништва од шпекулантских појава и незаконитог понашања појединаца, одређених група и надлежних органа и организација,
7. предлаже мере физичке и техничке заштите објеката, заштите материјалних добара, органа и личности,
8. путем средстава информисања упознаје грађане са опасностима које прете њиховој безбедности и мерама које треба предузимати у овим условима,
9. предузима одређене мере заштите грађана од психолошко-пропагандних и других субверзивних и терористичких активности,
10. остварује сарадњу са Покрајинским одбором за безбедност и МУП Србије
11. најмање једном годишње подноси извештај Скупштини општине Нова Црња о свом раду и процени безбедносног амбијента на нивоу општине.

Оснивањем Одбора омогућено је праћење и координирање рада свих институција које су у служби безбедности: Центар за социјални рад, Полицијска станица Нова Црња, одељење за ванредне ситуације, Дом здравља Српска Црња... итд.

Најчешћи разлози небезбедности који се могу издвојити у општини Нова Црња као најпроблематичније:

- Главни узроци криминалних активности су велика незапошљеност, лош социоекономски статус и поремећени породични односи.
- Економска зависност најчешће жена и одрасле деце, нерешена имовинска питања унутар породице.
- Нарушен систем вредности у друштву, непостојање здравих стилова живота, затварања установа културе.

5.2-Насиље у породици-

(Извор: Центар за социјални рад општине Нова Црња)

Према извештају Центра за социјални рад у 2016. години, у општини Нова Црња евидентирано је укупно 26 случајева насиља у породици.

Од укупног броја пријављених случајева насиља, двоје деце су биле директне жртве психичког насиља.

У свих 26 случајева, деца су били сведоци насиља у породици, односно индиректне жртве насиља.

5.3 -Млади оштећени кривичним делима-

У просеку, годишње учешће кривичних дела извршених на штету младих лица износи 22% до 28% од укупног броја кривичних дела којима су оштећена физичка лица у Републици Србији. На нивоу једне године у Србији се у полицији евидентира између 16.500 и 18.500 младих који су у физичком, материјалном или неком другом погледу оштећени кривичним делима, што чини четвртину од укупног броја оштећених. Девојчице и жене су у „убедљивој већини међу жртвама насиља; од 9.325 чак 6.348 жртава насиља женског пола”. Према статистичким подацима МУП (2008 - 2013), од укупног броја пријављених кривичних дела, на штету младих извршено је 46% кривичних дела против живота и тела и 37,4% кривичних дела против полне слободе. Међу идентификованим жртвама трговине људима, 57,2% чиниле су особе старости између 15 и 30 година, 48,8% у случају силовања и 22,8% у случају насиља у породици. (Нациоонална стратегија за младе 2015-2025).

Број регистрованих кривичних дела у општини Нова Црња:

У Полицијској станици у Новој Црњи закључно са 30.11. у 2015.години, укупно је евидентирано 183 кривичних дела, а у 2016.години 163.

Кривична дела са малолетним извршиоцима у 2015.години износи укупно 13 (**7,10%**), а у 2016.години 14 кривичних дела (**8,59%**).

Малолетни учиниоци кривичних дела у 2015.години су мушкарци у једном случају, а девојчице у 8 случајева, док је у току 2016.години број мушкараца као малолетних учиниоца кр.дела укупно 5, док је девојчица 8.

Малолетни оштећени по узрасту и полу:

	2015		2016	
	М	Ж	М	Ж
до 6 год.	0	3	0	0
од 7-11 год.	1	1	1	1
од 12-13 год.	0	2	1	2
од 14-15 год.	0	2	2	2
од 16-17 год.	0	0	1	3

Табела 8.

Извршени прекршаји против ЈРМ од стране малолетних лица:

	2015	2016
00-14 год.	0	0
14-16 год.	0	2
16-18 год.	7	8

Табела 9.

Сви исказани подаци су за период од 01.јануара до 30.новембра, јер су остали подаци доступни тек након завршетка година.

Социјална укљученост младих

У тренутним околностима велике економске кризе, подаци о нивоу сиромаштва додатно указују на ниво ризика од социјалне искључености различитих група младих. Ризику сиромаштва или социјалној искључености као унији три различита фактора ризика (стопа ризика сиромаштва, низак интензитет рада и изразита материјална депривација), изложено је 42,1% (три милиона) становништва Републике Србије.

Стопа ризика сиромаштва деце (до 18 година) у Републици Србији износи 30% а младих од 18 до 24 године 27,3%. Многе студије показују да деца која одрастају у условима сиромаштва и социјалне искључености имају мање шансе да достигну децу имућнијих родитеља, како у нивоу образовања, тако и касније током живота у нивоу зарада, као и да се та разлика временом повећава.

За послове социјалне заштите становништва овог подручја надлежан је Центар за социјални рад општине Нова Црња. Сви ресурси Центра усмерени су на пружање помоћи социјално угроженим појединцима и породицама предузимањем мера у циљу спречавања и отклањања последица таквог стања. Главна делатност Центра је остваривање права грађана у области социјалне и породично-правне заштите, односно обезбеђивање њихове социјалне сигурности.

С обзиром на то да Општина спада у групу неразвијених велики је број корисника Центра. Током 2014. год., по различитом основу, забележено је 2.183.

Табела 10: Корисници Центра за социјални рад општине Нова Црња по групама (2014.год)

Група корисника	Укупан број
Корисници новчане социјалне помоћи	1.633
Корисници једнократне новчане помоћи	218
Корисници трајне новчане помоћи	100
Малолетници у сукобу са законом	67
Хранитељске породице	48
Деца на породичном смештају	19
Одрасли у установама социјалне заштите	27
Деца у установама социјалне заштите	2
Одрасли на породичном смештају	2
Малолетници у васпитним установама	2
Остало (разводи, старатељство, лишавање р.п., ППО...)	65
Укупно:	2.183

Извор: Центар за социјални рад општине Нова Црња

У оквиру Центра функционишу геронотолошка служба и служба за помоћ у кући.

Како би се подигао капацитет за пружање социјалне заштите крајем 2014. год. у општини Нова Црња је формирана и Канцеларија за смањење сиромаштва у којој се становништву из ове категорије пружа могућност да на путем радне активације обезбеде себи материјална средства и олакшају егзистенцију. У току 2016.године Канцеларија је имала око 700 домаћинстава који су користили услуге Канцеларије.

Мобилност младих

Недостатак средстава је изузетно важан фактор и упућује на значај информисања младих о доступним програмима финансијске подршке мобилности. Нису занемарљиве ни структуралне и административне препреке у коришћењу алата мобилности усавршавања, стипендија).

Такође, препозната је и ниска регионална мобилност младих, недостатак системског и стабилног финансирања регионалне мобилности и мањкавост механизма информисања младих о мобилности и о приликама које им се отварају кроз регионалну и међународну сарадњу.

Зато је потребан додатан рад на информисању младих, њихових родитеља и наставника о потенцијалима и сврси мобилности у контексту образовања младих. Нарочито треба имати у виду значај који ЕУ придаје радној мобилности у решавању питања незапослености младих кроз подршку посебним иницијативама за мобилност ради запошљавања.

Изузетно је мали број младих који су ишли на неки облик усавршавања, рада или волонтирања. Наиме, према информацијама Завода за статистику 2013. године 6.672 особе су се школовале у другом насељу исте општине, 217 у другој општини исте области, 1.706 у другој области и 13 у другој држави.

Информисање младих

Неадекватно информисање младих путем медија је у великој мери последица недовољног учешћа младих у креирању садржаја, слабе заступљености младих људи у телима која надзиру ову област, као и недостатка подршке активностима препознавања интересовања младих и развоја медијских садржаја на таквој основи.

Према званичним подацима Завода за статистику Републике Србије у 2016.години је утврђено да рачунара у домаћинству има укупно 65,8% на нивоу Републике Србије, као и то да је интернет у домаћинству за 2016.годину 64,7% од укупног броја становника.

Из ових разлога неопходно је унапредити систем информисања младих, омогућити приступ потпуним, разумљивим и поузданим информацијама у складу са њиховим потребама, креирати садржаје за младе и омогућити адекватан приступ и знање за коришћење нових технологија и интернета, јер и званични подаци показују да је то најприступачнији начин путем којих млади добијају информације.

Култура и креативност младих

(према подацима из Стратегије Одрживог развоја општине Нова Црња)

Народна библиотека „Ђура Јакшић“ са седиштем у Српској Црњи и Културно-туристички центар „Ђура Јакшић“ из Српске Црње су установе у чијим оквирима се одвија највећи број културних догађаја на територији општине Нова Црња, где је већина манифестација и програма посвећена младима или се бар у некој мери бави младима.

Народна библиотека „Ђура Јакшић“ основана је 1964. год. и бави се библиотекарском делатношћу и организовањем културних и едукативних програма и

манifestација. Поред централне библиотеке у Српској Црњи, она има огранке у Александрову, Војвода Степи, Новој Црњи и Радојеву. У фонду Библиотеке налази се око 33.000 јединица на српском и мађарском језику, а како је набавна политика усклађена са потребама корисника, доступне су и монографске и серијске публикације из различитих стручних области, али и популарна литература за децу и одрасле. Укупан број корисника Библиотеке је 939. Стручни послови, као што су обрада, издавање књига, учлањење корисника, су аутоматизовани. Библиотека броји укупно 8 запослених.

Назив седишта/огранка	Број корисника
Библиотека „Ђура Јакшић“, Српска Црња	423
Библиотека „Бранислав Нушић“, Александрово	182
Библиотека „Алекса Шантић“, Војвода Степа	132
Библиотека „Бранко Радичевић“, Радојево	67
Библиотека „Јожеф Атила“, Нова Црња	135
Укупно:	939

Извор: Народна библиотека „Ђура Јакшић“, Српска Црња

Најзначајнија манифестације коју организује Библиотека јесте књижевна и културна манифестација „Липарске вечери – Дани Ђуре Јакшића“

Културно-туристички центар „Ђура Јакшић“ из Српске Црње је установа које је недавно почела са радом са циљем да припреми услове за развој културног туризма општине. Задужена је за делатности музеја, односно Спомен куће Ђуре Јакшића, галерије, збирки.

На територији општине непостоје самосталне институције типа архива, позоришта, музеја и локалног медија.

Једино позориште, иако **аматерско**, јесте **дечије позориште „3+“** из Српске Црње.

-Културне манифестације-

Велики је број културних манифестација које се редовно организују широм општине Нова Црња.

- **„Липарске вечери – Дани Ђуре Јакшића“** -књижевна и културна манифестација са најдужом традицијом. Установљена је још 1962. год. и до данас се редовно одржава. Основно обележје манифестације је додела књижевне награде „Ђура Јакшић“ за најбољу књигу поезије објављену у претходној години на српском језику. Поред књижевног, програм обилује и другим културним садржајима, те се тако организују стручни скупови о Ђури Јакшићу, књижевне вечери, подсећања на значајне завичајне ауторе, позоришне представе, ликовна колоније, изложбе слика и уметничких фотографија, концерти хорске музике, тамбурашких оркестара, културно-уметничких друштава. Одржава се у Српској Црњи. Крајем 2014. год. потписан је споразум о културној сарадњи на организацији ове манифестације који подразумева да ће се за време традиционалног одржавања „Липарских вечери“ у Српској Црњи и у осталим градовима из Србије и Румуније у којима је живео и службовао велики песник приређивати слични садржаји, а све под називом „Венац липарских градова“
- **„Боемски дани“** – манифестација манифестација забавно-туристичког карактера у славу Ђуре Јакшића. Одржава се у Српској Црњи.
- **Дани Војвода Степе** – манифестација научно-историјског карактера коју у Војвода Степи организује „Удружење потомака и поштовалаца учесника рата 1912 – 1918. Међународног је карактера, а учесници долазе из БиХ, Мађарске, Румуније итд.

- **Меморијал Владимиру Миланков** - одржава се у оквиру „Дана духовности“ у знак сећања на живот и дело овог књижевника из Српске Црње.

Поред претходно описаних манифестација, у сваком месту организују се **слава села**, а у већини и **слава цркве**, са разним културним и забавним садржајима.

У Новој Црњи се одржавају **манифестације гастро-етно карактера** које се могу категорисати као међународне јер учесници долазе из Мађарске, Румуније, Немачке итд.

Сусрети у оквиру бројних удружења грађана, од којих су нека и такмичарског карактера – удружења жена, риболовачка друштва, добровољна ватрогасна друштва, ловачка удружења итд.

-Културно-уметничка друштва-

Културно наслеђе сваког насељеног места општине Нова Црња негују културно-уметничка друштва. Она својим бројним активностима заузимају значајно место на културној сцени овог подручја.

- КУД „Ђура Јакшић“, Српска Црња
- КУД „Добривоје Путник“, Радојево
- КУД „Војвода Степа“, Војвода Степа
- КУД „Ади Ендре“, Нова Црња
- КУД „Александрово“, Александрово
- КУД „Петефи Шандор“, Тоба

Анализа ресурса, институција које раде са младима

Институција	Врста ресурса	Постојећи ресурси	Недостајући ресурси
Локална самоуправа	Институције	Канцеларија за младе, Савет за младе, институције здравства (Дом здравља), Институције културе (Културно-туристички центар, Народна библиотека), Предшколска установа.	Опремање просторије-Канцеларије за младе општине Нова Црња, побољшање услова рада Канцеларије за младе.
	Материјални ресурси	Објекти намењени здравству, школству и култури, спортска балон хала, базен	Просторије намењене креативном деловању младих.
	Људски ресурси	Оспособљен стручни кадар у институцијама и организацијама које се баве младима	Континуирани рад и усавршавање, умрежавање институција и организација које се баве младима, умрежавање са институцијама за младе у Србији.

	Финансијски ресурси	Буџет града, републички фондови, донаторска средства	Донаторска средства за веће инфраструктурне пројекте
Националне институције	Институције	Национална служба за запошљавање, Полицијска станица, Мрежа основних и средњих школа, Центар за социјални рад	Општина Нова Црња има све потребне институционалне капацитете
	Материјални ресурси	Објекти здравства, школства, социјалне заштите, подршке запошљавању	Унапређење постојећих објеката, осавремењавање рада у школама и здравственим установама.
	Људски ресурси	Запослени свих потребних струка и професија	Усавршавање за рад у складу са потребама савременог друштва
	Финансијски ресурси	Буџет РС	/
Организације цивилног друштва за младе и организације младих	Институције	Удружења, спортски клубови, Црвени крст и остали	Омладинске организације, омладински клубови
	Материјални ресурси		Просторије за организовање скупова и формирање центара за омладинско деловање
	Људски ресурси	Председник удружења, чланови управног органа, активисти	Шира мрежа активиста
	Финансијски ресурси	Пројектно финансирање	Активности које се сваке године организују (обележавање важних датума, организовање догађаја и манифестација) могу бити финансиране програмски, већа подршка јавног и привредног сектора

Пракса показује, да многе институције имају различите садржаје за младе, али због лоше медијске промоције, млади нису информисани о постојању таквих активности. Као последица лоше информисаности о постојању појединих услуга, како младих тако и шире јавности, долази до дуплирања појединих услуга али и до нереализације кључних услуга које је потребно пружити младима. Разлог је непостојање системског модела сарадње и информисања о међусобним активностима.

Приказ постојећих услуге за младе

Обзиром на то да Канцеларија за младе општине Нова Црња последње две године не ради пуним капацитетом, у периоду од 2010.-2013.године, КЗМ општине Нова Црња спровела је следеће активности које ћемо издвојити:

	Ко је спроводио услугу	Ко је финасирао постојеће услуге
„Share“ пројекат који је подразумевао радионице (на тему „Миграције и трговина људима“, „Антропологија секса“, „Web-design-лепша страна интернета, „Реч по реч“, „Планирање и организација догађаја“, „Бал под маскама“, „Вештине комуникације“).(2010.-2011.)	КЗМ општине Нова Црња	EU
Пројекат „Хоћу да се запослим“ у оквиру којих су одржане радионице за обуку младих за активно тражење посла. (2012.година)	КЗМ општине Нова Црња	Покрајински секретаријат за спорт и омладину
Пројекат „Дан хуманости, спорта и дружења“(2014.година)	КЗМ општине Нова Црња у сарадњи са неформалном омладинском групом „WAKE UP“	Министарство омладине и спорта
Пројекат „Спорту приђи, дрогу заобиђи“ (2013.година)	КЗМ општине Нова Црња у сарадњи са неформалном омладинском групом „WAKE UP“	Министарство омладине и спорта
Пројекат „Млади младима“ – уређење парка (2011.година)	КЗМ општине Нова Црња у сарадњи са неформалном омладинском групом „WAKE UP“	Министарство омладине и спорта
„Међународни дан младих, дан хуманости спорта и дружења“	КЗМ општине Нова Црња у сарадњи са неформалном омладинском групом „WAKE UP“	Министарство омладине и спорта
Летње омладинске занимљивости (турнир у фудбалу, еко млади, игре на води, мала школа сликања)	КЗМ општине Нова Црња	Министарство омладине и спорта

VI АНКЕТА - ПОТРЕБЕ И ИНТЕРЕСОВАЊА МЛАДИХ У ОПШТИНИ НОВА ЦРЊА

У циљу израде ЛАП-а спроведено је истраживање потреба и положаја младих у општини Нова Црња.

Тим за израду нацрта Локалног акционог плана за младе у општини Нова Црња, спровео је истраживање којим је било обухваћено 242 (по упитнику 121) испитаника старости од 15 до 30 година, који живе на територији општине Нова Црња. Од укупног броја испитаника, упитник бр. 1 је попунило 65 жена и 55 мушкараца, док је упитник бр. 2 попунило укупно 73 жене и 47 мушкараца, док се два испитаника (један код упитника бр.1 и један код упитника бр. 2) нису изјаснила о полу.

Тим је израдио две врсте упитника. Упитник бр. 1 је рађен на основу Националне стратегије за младе 2015-2025 године у складу са областима, на основу којих се врши анализа тренутног стања у општини Нова Црња. Упитник бр. 2 је сачињен на основу питања која се тичу онога шта би младе у општини Нова Црња највише занимало.

У истраживању су учествовали ученици Средње школе „Ђура Јакшић“ (гимназије, средње економске школе и трговачке) коју похађају ученици из свих насељених места општине Нова Црња, неформалне групе младих, волонтери Црвеног крста, Удружења чији су представници млади, као и случајни испитаници у општини Нова Црња.

Упитник бр. 1 попунило је укупно **121** испитаника, од којих се један испитаник/ца није изјаснио по питању пола.

Мушки	%	Женски	%
55	45,45 %	65	53,72 %

Табеларни приказ испитаника према полу испитаника

Упитник бр. 2 попунило је укупно **121** испитаника, од којих се један испитаник/ца није изјаснио по питању пола.

Мушки	%	Женски	%
47	38,84%	73	60,33%

Табеларни приказ испитаника према полу испитаника

У наставку представљени су резултати анкетног истраживања:

Здравље и благостање младих и активизам и активно учешће младих

У највећем броју испитаници су довољно информисани о свом здрављу, његовом очувању и унапређењу.

Колико често?	%	Колико сте задовољни?	%
контролишете своје здравље	1.често-40,50% 2.ретко-40,50% 3.веома ретко-11,57% 4.никада-7,43%	актуелним здравственим стањем	1.потпуно -42,37% 2.углавном -41,52% 3.мало -11,02% 4.нимало-5,08%
водите рачуна о својој исхрани	1.често-38,2 2.ретко-40,50% 3.веома ретко-23,97% 4.никада-8,26%	вашим материјалним могућностима да се лечите	1.потпуно-31,35% 2.углавном-43,22% 3.мало -19,49% 4.нимало-5,93%
пратите тв емисије које се баве темом здравља	1.често-14,29% 2.ретко-34,45% 3.веома ретко-	вашим материјалним могућностима да унапредите своје	1.потпуно -23,93% 2.углавном -41,88%

	24,37% 4.никада-26,89%	здравствено стање	3.мало-23,07 % 4.нимало-11,11%
идете на рекреацију	1.често-37,5% 2.ретко-32,5% 3.веома ретко-16,67% 4.никада-13,33%	услугама које добијате у државним установама	1.потпуно-7,02% 2.углавном-44,74% 3.мало-41% 4.нимало-14%

У разговорима са младима у општини Нова Црња о томе шта је највећи проблем у очувања здравља, нема великих разлика у размишљању између наведених група по узрасту. Већина сматра да су наркоманија, алкохолизам, зависност од компјутера и мобилних телефона, ментално здравље младих и вршњачко насиље тренутно највећи проблеми са којима се суочавају.

Према анализи анкетираних испитаника,а према степену информисаности на скали од 1-5, заинтересованост младих у општини Нова Црња за грађански активизам младих изгледа овако:

1-9,09% 2-20,90% 3-53,64% 4-10% 5-6,36%

Према мишљењу испитаника, млади у општини Нова Црња су:

i. АКТИВНИ-41,73%

ii. ПАСИВНИ-16,54%

iii. БОРЕ СЕ ЗА СВОЈА ПРАВА-23,62%

iv. ЈАВНО ПРИЧАЈУ О СВОЈИМ ПРОБЛЕМИМА-18,11%

Безбедност и информисање младих

Анализом испитаника младих у општини Нова Црња, утврдили смо да се млади осећају поприлично безбедно у средини у којој живе. На питање да ли се осећају безбедно у средини у којој живе, резултати упитника према мишљењу испитаника су такви да **78,15%** њих сматрају да јесу, док њих **21,85%** сматра да се не осећају безбедноу средини у којој живе.

Такође, анализа која се тиче видова насиља под које подразумевамо (физичко, вербално, сексуално, електронско насиље) већина испитаника, тачније **76,86%** испитаника сматра да није изложена насиљу било које претходно наведене врсте. Са тим у вези и произилази осећај безбедности који имају у средини у којој живе.

На скали од 1 до 5, млади су одредили степен информисаности о превенцији насиља младих, те тим у вези са тим, млади сматрају да имају довољно (3) информација о превенцији младих против свих облика насиља. Проценат испитаника који сматра да је степен информисаности што се овог питања тиче укупно је **34,48%.**

Најчешћи извори путем којих добијају ове информације јесте интернет. И то сматра **61,38%** испитаника. Други понуђени одговори су били тв, познаници, остало.

Запошљавање, предузетништво, образовање и васпитање младих

Обзиром на то да већи број испитаника похађа школу или факултет и то **87,38%** од укупног броја испитаника, већина њих је незапослена. Ипак њихово мишљење је да млади имају проблем да нађу посао у средини у којој живе, те да се управо због тога и одлучују на одлазак.

С друге стране, млади у општини Нова Црња су изразили своје мишљење шта је то што би највише допринело запошљавању младих. Према анализи на основу одговора испитаника, незапосленост јесте један од највећих тренутних проблема у општини Нова Црња. Сматрају да би требало да постоји већа информисаност, више отворених радних места, бесповратна

средства за покретање сопственог бизниса и других видова помоћи путем којих би се омладина мотивисала.

На основу анализе у вези курсева и обука које би младе највише занимали, а тичу се области „рачунари и страни језици“ издвојили су се:

- ✓ Основна обука за рад на рачунару-**12,95%**;
- ✓ Напредна обука за рад на рачунару-**12,95%**;
- ✓ Курс енглеског језика-**26,37%**.
- ✓

Социјална укљученост, креативност и култура, васпитање и обука младих

80,87% од укупног броја испитаника сматра да се недовољно анализирају стварне потребе младих. С друге стране, постоји спремност младих, по основу ситуационе анализе која указује на спремност младих да се такво стање мења.

Од укупног броја испитаника младих у општини Нова Црња, њих **75,97%** показало је да постоји добра воља младих да учествују у програмима, едукацијама и другим механизмима подршке који би унапредили положај младих.

Такође, **72,29%** младих сматра да младима нису довољно доступне културне активности.

Да ли посећују:

- 1.) Музеје (од укупног броја испитаника 46,84% некада посети музеј)
- 2.) Позоришне представе (од укупног броја испитаника, 51,81% некада оде на представу)
- 3.) Књижевне вечери (од укупног броја испитаника, 37,11% не иде уопште на књижевне вечери)
- 4.) Биоскопе (од укупног броја испитаника, 35,39% некада оде у биоскоп).

На питање које од понуђених активности би највише волели да им је доступна одговорили су:

1. УМЕТНИЧКЕ АКТИВНОСТИ (школа цртања и сликања, фото радионица, хор, драмска радионица, литерарна секција...)- 26,61%

2. ИГРА И ПЛЕС (школа латино плесова, фолклор, аеробик...)-31,45%

3. РАДИОНИЦЕ И ДРУЖЕЊЕ (психолошке радионице, новинарске радионице, хуманитарне акције, клуб за дружење и организовање журки за младе...)-33,87%

4. ЊИХОВ ПРЕДЛОГ-8,7%.

Као разлог недовољном учествовању младих у културним активностима, у највећој мери, скоро пола испитаника сматра да је разлог за то недостатак новца, али и незаинтересованост младих.

Бављење спортом је најпожељнији вид коришћења слободног времена по мишљењу испитаника који су активни. Спортске активности, које су се издвојиле као активности који млади немају, а желели би, на основу анализе упитника издвојили су се:

- v. Одбојкашки клуб-22,57%
- vi. Екстремни спортови (параглајдинг, рафтинг, падобранство)-12,83%
- vii. Активности у природи (извиђачи)-13,33%

VII СВОТ АНАЛИЗА

Предности	Слабости
• Формиран Савет за младе • Подршка локалне самоуправе пројектима за младе • Развијена мрежа средњих школа • Постојање Канцеларије за младе • Омладински клуб у Новој Црњи	• Рад Канцеларије за младе • Незапосленост младих • Интензивно исељавање младих • Мали број волонтера • Неразвијена критичка мисао младих • Недовољан број програма за младе • Непостојање механизма укључивање младих у доношење одлука • Сервиси и услуге младима у недовољној мери су заступљени у локалној заједници и нису константног карактера

Могућности	Претње
• Постојање Националне стратегије за младе, Акционог плана за спровођење НСМ и ресорног Министарства за спорт и омладину • Усвојен Закон о младима • Започет процес оснивања Националне агенције за програм Млади у акцији • Могућност коришћења Националних и међународних фондова намењених пројектима и програмима који су усмерени на младе • Основана КОМС • Основана НАПОР • Национална Асоцијација канцеларије за младе • КЗМ као спона између установа и организација које се баве младима	• Нестабилна политичка и економска ситуација на националном и локалном нивоу • Изражено сиромаштво становништва • Недостатак финансијских средстава за имплементацију омладинске политике • Неускалађеност потреба тржишта рада и образовних профила • Нефункционалан закон о волонтирању • Доминација погрешног садржаја у медијима • Недостатак регулатива за друштвено одговорно понашање

VIII СТРАТЕШКИ ОКВИР

Локални акциони план за младе је усклађен са Националном стратегијом за младе 2015-2025, у делу циљева дефинисаних приоритетних области као и планираних активности. Овај документ је подршка имплементацији Националне стратегије за младе и има за циљ развој партнерства између јавног, цивилног и бизнис сектора на локалном, републичком и међународном нивоу. Успешном реализацијом ЛАП-а за младе унапредиће се постављени циљеви, што ће допринети и остваривању Националне стратегије за младе 2015-2025. Стратешки приступ дефинисан је кроз следеће области:

Област: Запошљавање и предузетништво младих

Проблеми: Неадекватна подршка у процесу стицања практичних знања, оспособљавања за тражење посла, недовољно знања о начину представљања стечених знања и вештина, несигурност али и мали број адекватних прилика. Недовољна сарадња јавног сектора, школа и привреде доводи до недовољно адекватних прилика за унапређење запошљивости и повећања запослености младих, као и слабе мотивисаности да активно учествују у постојећим програмима. Млади не поседују потребна практична знања, вештине и компетенције које су тражене на тржишту рада. Практична знања је неопходно унапредити подршком формалном образовању, као и развијањем програма неформалног образовања које потенцијални послодавци виде као недостајуће. Такође, предузетништво код младих треба развијати на више нивоа: променама у образовном систему увођењем обавезног програма за стицање знања из области предузетништва, као и обезбеђивањем финансијске подршке праћене подршком у развоју знања о управљању ресурсима и вођењу посла. Праћење развоја младих у области унапређења запошљивости неопходно је системски решити и стално унапређивати.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређена запошљивост и запосленост младих жена и мушкараца

Специфични циљ 1:Развијене услуге и механизми који поспешују запошљивост и запосленост младих кроз међусекторску сарадњу

Специфични циљ 2:Повећана усклађеност знања, вештина и компетенција које се стичу у процесу целоживотног учења, са потребама тржишта рада

Специфични циљ 3:Омогућени подстицајни услови за развој предузетништва младих

Специфични циљ 4:Развијен функционалан и одржив систем каријерног вођења и саветовања младих

1. Област: Образовање, васпитање и обука младих

Проблеми: Потребе за модернизацијом образовног система дефинисане су и у Националној стратегији за младе. Овакав систем недовољног практичног оспособљавања, развоја недовољно применљивих вештина, вештине младих и постојећи образовни профили нису у складу са личним и друштвеним потребама. Неформални систем образовања није формиран као јединствени и не постоји стални проток информација између свих релевантних актера у овом процесу. Млади из осетљивих друштвених група немају увек адекватан приступ образовању и не могу развити потребне компетенције за обављање стечене професије.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређен квалитет и могућности за стицање квалификација и развој компетенција и иновативности младих

Специфични циљ 1: Обезбеђени су услови за развој креативности, иновативности и иницијативе младих и стицање компетенција у оквиру целоживотног учења

Специфични циљ 2: Унапређен је квалитет и доступност омладинског рада и обезбеђено његово препознавање

Специфични циљ 3: Омогућено препознавање и обезбеђена подршка развоју потенцијала надарених и талентованих младих

Област: Активизам и активно учешће младих

Проблеми: Правни и политички оквир недовољно постиже учешће и активизам младих. Механизми за активно учешће младих и покретање њихових жеља за учешћем у друштвеним процесима нису адекватни. Удружења која спроводе омладинске активности немају услове који омогућавају континуиран рад и развој програма са младима и систем комуникације са младима није довољно широк да подстакне већи број младих да учествује. Систем за волонтирање није довољно институализован. Млади су недовољно укључени у активности и доношење одлука у области заштите животне средине.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређено активно учешће младих жена и мушкараца у друштву

Специфични циљ 1: Унапређен правни и политички оквир укључивања перспективе младих жена и мушкараца и учешће младих у процесима доношења одлука и развоју политика за младе

Специфични циљ 2: Унапређени услови за волонтирање међу младима и за младе

Област: Здравље и благостање младих

Проблеми: Тренд повећања ризичног понашања младих. Недовољна понуда програма и места за провођење слободног времена у циљу промовисања здравих стилова живота. Недовољна физичка активност младих, као фактор у настајању многих оболења. Недовољно развијени програми превенције и недовољан рад на развијању система препознавања ризичног понашања. Непостојање услова за осамостаљивање младих (студената, запослених и незапослених младих, младих породица) услед лошег економског положаја и неразвијене стамбене политике за младе. Млади немају довољно знања о животној средини, нити развијену свест о значају животне средине и одрживог развоја.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређено здравље и благостање младих жена и мушкараца

Специфични циљ 1: Програми промоције здравља и превенције ризичног понашања младих су унапређени и доступни већем броју младих жена и мушкараца

Специфични циљ 2: Створени услови за развој здравих стилова живота младих жена и мушкараца

Област: Безбедност младих

Проблеми: Безбедносни ризици и претње којима су млади изложени нису сагледани на адекватан начин, тако да су дефинисане мере које се спроводе програмски, немају континуитет и не уважавају потребе младих жена и мушкараца према узрасту и према родним карактеристикама. Присутно је вршњачко насиље, и још увек недовољно развијена свест о поштовању различитости. Недовољно се обрађује проблем ресоцијализације и не постоје усклађен рад и учешће локале самоуправе у програмима ресоцијализације и реинтеграције извршиоца кривичних дела и прекршаја.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређени услови за развијање безбедносне културе младих

Специфични циљ 1: Успостављено свеобухватно и континуирано образовање младих о безбедносним изазовима, ризицима и претњама, као и безбедном понашању

Специфични циљ 2: Унапређени програми поштовања људских и мањинских права, родне равноправности, прихватања различитости, толеранције и неговања ненасилних начина комуникације.

Специфични циљ 3: Унапређени програми ресоцијализације и реинтеграције у раду са младима који су учиниоци кривичних дела и прекршаја

Област: Социјална укљученост младих

Проблеми: Подршка младима у ризику од социјалне искључености институција здравства, просвете, социјалне заштите и запошљавања је прилагођена потребама различитих категорија младих. Недостатак адекватних услуга и програма за подршку младима у ризику од социјалне искључености.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређена подршка друштвеном укључивању младих из категорија у ризику од социјалне искључености

Специфични циљ 1: Створени су системски предуслови да млади у ризику од социјалне искључености буду адекватно препознати и подржани у укључивању у економске, друштвене и културне токове

Специфични циљ 2: Повећана је доступност и обим активности превенције социјалне искључености младих у ризику

Област: Мобилност младих

Проблеми: Неповољни услови за мобилност младих у погледу финансијских могућности, подршке породице и околине као и процедура приликом мобилности. Недовољна подршка постојећим програмима међународне сарадње и мобилности младих. Недовољно доступни подаци о трендовима, могућностима и начинима за учешће.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређена мобилност, обим међународне сарадње младих

Специфични циљ 1: Побољшани су економски, културни и административни предуслови за мобилност младих жена и мушкараца

Област: Информисање младих

Проблеми: Млади тешко долазе до информација у складу са својим потребама. Активности нису координиране и не налазе се доступне на једном месту. Заступљеност и обим садржаја за младе у медијима је неадекватан. Учешће младих у стварању садржаја је ниско. Не постоји систематичност у приступу утврђивања знања о младима, праћењу индикатора омладинске политике и извештавању.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређен систем информисања младих и знање о младима

Специфични циљ 1: Младима је омогућен приступ потпуним, разумљивим и поузданим информацијама у складу са њиховим потребама

Специфични циљ 2: Медији пружају информације и креирају садржаје за младе и о младима у складу са потребама младих

Специфични циљ 3: Знања о младима су заснована на релевантним подацима који су доступни на једном месту

Област: Култура и креативност младих

Проблеми: Подршка за креативно деловање младих и учешће у стварању културне понуде није програмски решена, и није координирана.

СТРАТЕШКИ ЦИЉ: Унапређено коришћење и учешће младих у креирању културних садржаја

Специфични циљ 1: Обезбеђена је континуирана подршка развоју креативности младих и учешће младих у стварању и коришћењу културних садржаја

Специфични циљ 2: Повећано коришћење културних садржаја међу младима

IX МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Као носиоци активности предвиђене ЛАП-ом идентификовани су, поред КЗМ, организације младих и за младе, као и друге релевантне невладине организације, затим институције из сектора образовања, здравства, културе, спорта, социјалне заштите и запошљавања. Поред остваривања финансијске подршке за спровођење пројеката у оквиру ЛАП-а на нивоу општине, идентификовани носиоци могу путем удруживања и уз подршку општине конкурисати код других донатора ради остваривања финансијске подршке за спровођење пројеката дефинисаних ЛАП-ом.

ЛАП за младе након усвајања на Скупштини општине Нова Црња, постаје званичан оквир за спровођење активности за младе у наредном петогодишњем периоду. Како би тежили испуњавању задатих циљева спровођењем предвиђених пројеката и активности, важно је унапред одредити тело које ће вршити мониторинг и евалуацију документа.

Како мониторинг подразумева систематско посматрање процеса спровођења како би остварили циљ, битно је да праћењем реализације планираних активности будемо у стању да одреагујемо уколико се нека од активности не одвија по плану, или не производи ефекте које очекујемо. Поред самих активности, које се трудимо да држимо под контролом током реализације, неопходно је пратити и шта се дешава у окружењу. Због тога ће мониторинг ЛАП-а за младе бити рађен на годишњем нивоу. На крају сваке календарске године КЗМ ће

саставити извештај о спровођењу мера дефинисаних ЛАП-ом, са посебним освртом на тему и тип пројеката, број младих који су били укључени (као организатори и/или учесници), оствареним резултатима, као и утрошеним финансијским средствима. Такође, напредак у остваривању циљева и промене које су настале у обрађеном периоду требају бити саставни део овог извештаја. Како би КЗМ израдила овај извештај, сви носиоци активности и пројеката предвиђених ЛАП-ом у обавези су да доставе извештај о реализацији планираних пројеката.

Важно је одредити и тело које ће у предстојећем петогодишњем периоду вршити евалуацију спровођења ЛАП-а. Евалуацију - вредновање остварених резултата ефективност, утицај и одрживост - радиће КЗМ општине Нова Црња.

Извештај о урађеној евалуацији израђује се на основу годишњег мониторинга - извештаја КЗМ о реализацији ЛАП-а и на основу осталих доступних извора информисања о стању у друштву. Извештај о извршеној евалуацији КЗМ је дужна да сачини пре истека овог петогодишњег периода и достави Скупштини општине Нова Црња на усвајање.

Х ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА

ОБЛАСТ 1: Запошљавање и предузетништво младих							
Стратешки циљ: Унапређена запошљивост и запосленост младих жена и мушкараца							
Специфични циљ 1: Развијене услуге и механизми који поспешују запошљивост и запосленост младих кроз међусекторку сарадњу							
<i>Назив пројекта/ активности</i>	<i>Предмет активности</i>	<i>Носилац</i>	<i>Партнери</i>	<i>Временски оквир</i>	<i>Вредност пројекта</i>	<i>Извори финансирања</i>	<i>Индикатори реализације пројекта</i>
„КЛУБ ЗА ТРАЖЕЊЕ ПОСЛА“	Савладавање техника и вештина неопходних за тражење посла.	Национална служба за запошљавање	Општина Нова Црња	2016.-2018.	/	Донаторска средства	Број обука, Број лица која су завршила обуку
Програм стручне праксе и програм самозапошљавања	Мере активне политике самозапошљавања кроз различите програме стручне праксе и самозапошљавања	Општина Нова Црња	Национална служба за запошљавање	2017.-2019.	3.000.000,00 динара	Општина Нова Црња	Број лица која су прошла кроз програме стручне праксе и самозапошљавања, која за циљ имају смањење незапосленост и

Специфични циљ 2: Повећано препознавање знања, вештина и компетенција које се стичу у процесу целоживотног учења

Назив пројекта/ активности	Предмет активности	Носилац	Партнери	Временс ки оквир	Вредност пројекта	Извори финансирањ а	Индикатори реализације пројекта
Стицање практичних знања	Обуке за стране језике, основне информатичке обуке	Општина Нова Црња	Национална служба за запошљавање	2016.-2020.	200.000,00 динара	Министарство за рад, запошљавање и социјалне политике и општина Нова Црња	Број обука, број лица која су завршила обуку.

Специфични циљ 3: Омогућени подстицајни услови за развој предузетништва младих

Назив пројекта/ активности	Предмет активности	Носилац	Партнери	Временс ки оквир	Вредност пројекта	Извори финансирањ а	Индикатори реализације пројекта
Кредити и субвенције пољопривредним произвођачима	Мере подршке руралног развоја кроз доделу субвенција и кредита за побољшање услова пољопривредне производње	Општина Нова Црња	Банке-у случају кредита	2017.-2018.	3.000.000,00 динара	Општина Нова Црња	Број младих пољопривредних произвођача, која за циљ имају олакшано услове за бављење пољопривредном делатношћу

Специфични циљ 4: Развијен функционалан и одржив систем каријерног вођења и саветовања младих

Назив пројекта / активности	Предмет активности	Носилац	Партнери	Временс ки оквир	Вредност пројекта	Извори финансирањ а	Индикатори реализације пројекта
Каријерно вођење и саветовање путем Клуба за тражење посла	Стручна помоћ младима у вези курсева, стручно усавршавање	Национална служба за запошљавање	Општина Нова Црња	2016.-2018.	/	Донаторска средства	Број младих који су прошли обуку

ОБЛАСТ 2: Образовање, васпитање и обука младих

Стратешки циљ: Унапређен квалитет и могућности за стицање квалификација и развој компетенција и иновативности младих

Специфични циљ 1: Обезбеђени су услови за развој креативности, иновативности и иницијативе младих и стицање компетенција у оквиру целоживотног учења

Назив пројекта / активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временс ки оквир	Вредност пројекта	Извори финансирањ а	Индикатори реализације пројекта
-----------------------------	-----------------------	---------	----------	---------------------	----------------------	---------------------------	---------------------------------------

Развијање свести и мотивисање младих о потреби за личним развојем и усавршавањем	Радионице, трибине и медијска кампања	КЗМ	/	2016.-2020.	200.000,00 динара	Општина Нова Црња, Министарство омладине и донаторска средства	Број радионица са младима
--	---------------------------------------	-----	---	-------------	-------------------	--	---------------------------

Специфични циљ 2: Унапређен је квалитет и доступност омладинског рада и обезбеђено његово препознавање

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Дефинисање компетенција координатора/ке и сарадника КЗМ-а у складу са принципима омладинског рада	Израда плана личног развоја особа ангажованих у КЗМ; Компетенције омладинског/е радника/ице у КЗМ	КЗМ		2016.-2020.	150.000,00 динара	Општина Нова Црња, Донаторска Средства	Планови развоја

Специфични циљ 3: Омогућено препознавање и обезбеђена подршка развоју потенцијала надарених и талентованих младих

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Подршка талентованим младим ученицима и студентима	Додела награда ученицима и студентима	Општина Нова Црња		2016.-2020.	400.000,00 динара	Општина Нова Црња	Број награђених студената и ученика

ОБЛАСТ 3: Активизам и активно учешће младих

Стратешки циљ: Унапређено активно учешће младих жена и мушкараца у друштву

Специфични циљ 1: Унапређен је правни и политички оквир укључивања перспективних младих жена и мушкараца и учешће младих у доношењу одлука и развоју политика за младе

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
----------------------------	-----------------------	---------	----------	-----------------	-------------------	--------------------	---------------------------------

Укључивање младих људи у рад Савета за запошљавање	Учествовање у одлучивању	КЗМ	Савет за запошљавање	2017.-2020.	/	Општина Нова Црња	Млади активно учествују у раду Савета за запошљавање
--	--------------------------	-----	----------------------	-------------	---	-------------------	--

Специфични циљ 2: Унапређени услови за волонтирање међу младима и за младе

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Учешће младих волонтера у организовању спортских, културних и образовних дешавања	Формирање волонтерског центра КЗМ Учешће у најмање две активности и повећање видљивости волонтера	КЗМ		2016.-2020.	100.000,00 динара	Општина Нова Црња Донаторска средства	Формиран центар; Волонтери учествовали у организацији најмање два догађаја;

ОБЛАСТ 4: Здравље и благостање младих

Стратешки циљ: Унапређено здравље и благостање младих жена и мушкараца

Специфични циљ 1: Програми промоције здравља и превенције ризичног понашања млади су унапређени и доступни већем броју младих жена и мушкараца

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Организовање саветовалишта у КЗМ као подршке здравим стиливима живота и менталном здрављу	Успостављање сарадње са Домом здравља	КЗМ	Дом здравља	2016.-2020.	100.000,00 динара	Општина Нова Црња Донаторска средства	Повећан број младих који се интересује за своје здравље

Специфични циљ 2: Створени услови за развој здравих стилова живота младих жена и мушкараца

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
----------------------------	-----------------------	---------	----------	-----------------	-------------------	--------------------	---------------------------------

Израда и спровођење програма промоција здравља и здравих стилова живота младих	Формирање радне групе која укључује институција које могу бити носиоци одређених активности; израђен план; Спровођење програма.	КЗМ	Дом здравља, СКТЦ, Спортске организације	2016.-2020.	200.000,00 динара	Општина Нова Црња Остали партнери	Број учесника младих у програмима, Број подржаних програма
--	---	-----	--	-------------	-------------------	--------------------------------------	--

ОБЛАСТ 5: Безбедност младих

Стратешки циљ: Унапређени услови за развијање безбедносне културе младих

Специфични циљ 1: Успостављено свеобухватно и континуирано образовање младих о безбедносним изазовима, ризицима и претњама, као и безбедном понашању

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Израда студије безбедносних ризика	Именовање радног тима; Анализа тренутног стања; Израда студије.	Савет за безбедност	ПУ КЗМ	2016.-2020.	100.000,00 динара	Општина Нова Црња	Израђена анализа, Израђена студија
Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Едукација од пожара и заштита животне средине	Реализација радионица на тему едукације, обука младих.	Општина Нова Црња	ОВС Нова Црња	2017.-2020.	50.000,00 динара	Општина Нова Црња, донаторска средства	Број учесника младих, повећан број едукованих младих у области едукације од пожара и заштите животне средине
Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта

Недеља ватрогасаца у школама на територији општине Нова Црња	Реализација едукације и програма.	ОВС Нова Црња	Основне и средње школе; КЗМ; ОВС Нова Црња	2017.- 2020.	50.000,00 динара	Општина Нова Црња Донаторска средства	Број младих укључених у програме, број реализованих акција
--	---	------------------	---	-----------------	---------------------	--	---

Специфични циљ 2: Унапређени програми поштовања људских и мањинских права, родне равноправности, прихватања различитости, толеранције и неговања ненасилних начина комуникације

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Организовање радионица у школама и програм вршњачке едукације које промовишу толеранцију, разумевање и антидискриминацију	Реализација програма на теме: толеранције, поштовања људских и мањинских права, Подизање свести грађана на поменуте теме	КЗМ	Основне и средње школе; КЗМ; Центар за социјални рад	2016.-2020.	300.000,00 динара	Општина Нова Црња Донаторска средства	Број младих укључених у програме, Број реализованих акција, радионица Резултати анкете међу младима

ОБЛАСТ 6: Социјална укљученост младих

Стратешки циљ: Унапређена подршка друштвеном укључивању младих из категорија у ризику од социјалне искључености

Специфични циљ 1: Створени су систематски предуслови да млади у ризику од социјалне искључености буду адекватно препознати и подржани у укључивању у економске, друштвене и културне токове

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Формирање Саветовалишта и психолошка подршка младима у ризику од социјалне искључености	Формирати тим за подршку младима од социјалне искључености, Развијање програма за ефикасније саветовање и психолошку подршку младих у ризику од социјалне искључености, Укључивање младих, Праћење рада.	КЗМ	Центар за социјални рад, КЗМ	2016.-2020.	200.000,00 динара	Министарство Донаторска средства	Број младих укључених у програме, Број одржаних радионица

Специфични циљ 2: Повећана је доступност и обим активности превенције социјалне искључености младих у ризику

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Обука о родној равноправности и родној перспективи за представнике институција које се баве превенцијом социјалне искључености	Дефинисати план рада да представницима релевантних институција,	Комисија за родну равноправност	КЗМ	2016.-2020.	100.000,00 динара	Министарство за рад, запошљавање. Општина Нова Црња	Број одржаних обука, Број учесника обука

ОБЛАСТ 7: Мобилност младих

Стратешки циљ: Унапређена мобилност, обим међународне сарадње

Специфични циљ 1: Побољшани су економски, културни и административни предуслови за мобилност младих жена и мушкараца

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Формирање информативног центра у КЗМ за унапређење информисаности младих о програмима мобилности	Формирати центар, Упознавање младих са програмима мобилности у образовању, стицању нових практичних знања	КЗМ	НСЗ	2016.-2020.	150.000,00 динара	Донаторска средства Општина Нова Црња	Формиран информативни центар Број младих информисаних корисника

ОБЛАСТ 8: Информисање младих

Стратешки циљ: Унапређен систем информисања младих и знање о младима

Специфични циљ 1: Младима је омогућен приступ потпуним, разумљивим и поузданим информацијама у складу са њиховим потребама

Назив пројекта/ активности	Најважније активности	Носилац	Партнери	Временски оквир	Вредност пројекта	Извори финансирања	Индикатори реализације пројекта
Квалитетно информисање младих путем КЗМ	Оснивање омладинске редакције, Обука за младе чланове, Реализација програма омл. Редакције, Креирање омл. часописа	КЗМ		2016.-2020.	300.000,00 динара	Донаторска средства Општина Нова Црња	Број активних младих у омладинској редакцији; Број младих који су прошли обуке; Број издања и тираж омладинског часописа

ОБЛАСТ 9: Култура и креативност младих

Стратешки циљ: Унапређено коришћење и учешће младих у креирању културних

садржаја

Специфични циљ 1: Обезбеђена је континуирана подршка развоју креативности младих и учешће младих у стварању и коришћењу културних садржаја

<i>Назив пројекта/ активности</i>	<i>Најважније активности</i>	<i>Носилац</i>	<i>Партнери</i>	<i>Временски оквир</i>	<i>Вредност пројекта</i>	<i>Извори финансирања</i>	<i>Индикатори реализације пројекта</i>
Реконструкција Дома културе у Александрову и Радојеву,	реконструкција	Општина Нова Црња		2016.-2018.	700.000,00 динара		Број реконструисаног објекта

Реконструкција Спомен куће – музеја „Ђура Јакшић“ у Српској Црњи	реконструкција	Општина Нова Црња		2016.-2018.	200.000,00 динара		Реконструисани објекат
--	----------------	-------------------	--	-------------	-------------------	--	------------------------

Специфични циљ 2: Повећано коришћење културних садржаја међу младима

<i>Назив пројекта/ активности</i>	<i>Најважније активности</i>	<i>Носилац</i>	<i>Партнери</i>	<i>Временски оквир</i>	<i>Вредност пројекта</i>	<i>Извори финансирања</i>	<i>Индикатори реализације пројекта</i>
Позоришни програм	Организовање културног садржаја за младе	КЗМ	СКТЦ	2016.-2018.	200.000,00 динара	Општина Нова Црња	Број реализованих позоришних програма



Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ЗРЕЊАНИН
23000 Зрењанин, др Емила Гаврила 15



Е-пошта: kabinet_direktora@zastitazdravlja.rs Web: http://www.zastitazdravlja.rs
Директор: 023/564-458 Централa: 023/ 566-345 Телефакс: 023/560-156
Матични број: 08169454 Подрачун: 840-358661-69; 840-358667-51 ПИБ: 100655222

Број: 117/1
Дана: 19.01.2017.

ПИСМАНИЦА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
ОПШТИНЕ НОВА ЦРЊА

Примљено:	20-01-2017
Орг. јед.	

РЕПУБЛИКА СРБИЈА – АП ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА НОВА ЦРЊА
Скупштина општине
Нова Црња

Предмет: Предлог представника Завода за јавно здравље Зрењанин у Савет за здравље општине Нова Црња

Поштовани,

У вези са Вашим дописом број: II-50-1/17 од 13.01.2017. достављамо Вам наш предлог за представника Завода за јавно здравље Зрењанин у Савет за здравље општине Нова Црња:

Др Нађа Милош, спец. социјалне медицине, контакт-телефон: 023/566-345, лок. 139.

С поштовањем,



Директор

Мр сци. мед. др Мирко Бачић

Садржај.....	Страна
--------------	--------

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

1.Програма рада Скупштине општине Нова Црња за 2017. годину.....	1.
2.Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Нова Црња за 2017.годину.....	3
3. Одлука о усвајању Локалног акционог плана за младе за период од 2016.-2020.године.....	4
4.Решење о разрешењу и избору члана Локалног савета за запошљавање.....	4
5.Решење о разрешењу и избору члана Одбора за буџет и финансије.....	5
6.Решење о именовању члана Савета за здравље општине Нова Црња.....	5
7.Закључак о давању сагласности на Програм рада са финансијским планом Црвеног крста Нова Црња за 2017.годину.....	5
8. Закључак о давању сагласности на Програм рада са финансијским планом Центра за социјални рад "Нова Црња" за 2017.годину.....	6
9. Закључак о давању сагласности на Програм рада са финансијским планом Народне библиотеке „Ђура Јакшић“ Српска Црња за 2017.годину.....	6
10. Закључак о давању сагласности на Програм рада са финансијским планом Спортско -туристичког центра „Ђура Јакшић „ Српска Црња за 2017.годину.....	6
11. Закључак о давању сагласности на Програм рада са финансијским планом Општинског штаба за ванредне ситуације Нова Црња за 2017.годину.....	7
12. Закључак о давању сагласности на Програм рада са финансијским планом Месне заједнице Радојево за 2017.годину	7
13. Закључак о давању сагласности на Програм рада са финансијским планом Месне заједнице Нова Црња за 2017.годину	7
14. Закључак о давању сагласности на Програм рада са финансијским планом Месне заједнице Тоба за 2017.годину	8
15. Закључак о давању сагласности на Програм рада са финансијским планом ЈКП "8.август" Српска Црња за 2017.годину	8
16.Кадровски план општинске управе Нова Црња за 2017.годину.....	9

Прилози:

-Локални акциони план запошљавања општине Нова Црња за 2017.годину.....	12
-Локални акциони план за младе за период од 2016.-2020.године.....	39
-Предлог представника Завода за јавно здравље Зрењанин у Савет за здравље општине Нова Црња.....	78

“Службени лист општине Нова Црња”

издаје и штампан орган управе општине Нова Црња,
23218 Нова Црња,ЈНА број 110.

Главни и одговорни уредник: Светлана Ђого Телефон број:815-260.

Жиро рачун број ; 840-494845-81

/евидентни рачун органа управе општине Нова Црња/.

“Службени лист општине Нова Црња” излази по потреби